Atodiad 2

Bwrdd Rhaglen – Cynllun Ymateb

Adroddiad Cynnydd – 8 Rhagfyr 2025

Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr ***Swyddog Adrodd: Gwern ap Rhisiart***	
1. Nod Thema:	• Sicrhau y gwrandewir ar blant, a'u bod yn cael eu credu a'u cymryd o ddifri. • Rhoi llais i blant a phobl ifanc mewn prosesau sydd wedi'u cynllunio i'w cadw'n ddiogel. • Gwneud popeth o fewn ein gallu i gefnogi'r dioddefwyr a'r goroeswyr.
2. Arweiniad a geisiir gan y Bwrdd:	Gofynnwn i'r Bwrdd; - Herio a chraffu ar gynnydd - Cynnig unrhyw arweiniad pellach ar y camau nesaf. Canllawiau penodol: • A ddylem symud ymlaen ein hunain neu aros am ddeunydd LlC? (e.e. CPR-3)
3. Cynnydd hyd yma:	• Grŵp tasg a gorffen wedi'i sefydlu ar draws yr Adrannau Addysg a Phlant i ddatblygu polisi drafft (Llais y Plentyn) gyda mewnbwn y fforwm ieuenctid. • Mae'r Adran Addysg wedi ymgorffori gwybodaeth am feithrin perthnasoedd amhriodol ("grooming")yn y pecyn hyfforddiant diogelu ysgolion ar gyfer dechrau'r flwyddyn academaidd (Medi 2025) • Cyflogir Cydlynydd Fforwm Pobl Ifanc i helpu i ymgynghori â Fforwm Ieuenctid y Sir - gan roi cyfle i bobl ifanc leisio eu barn a chyfrannu at drafodaethau. • Gweithio'n agos gyda RASAC Gogledd Cymru i sicrhau bod cynlluniau cymorth personol addas, wedi'u teilwra yn eu lle ar gyfer dioddefwyr • Gwaith sgopio cychwynnol wedi'i wneud i ddeall gweithgarwch presennol ar draws y Cyngor mewn perthynas â llais, cyfranogiad a hawliau plant (bydd Cadeirydd y Bwrdd, Sally Holland, yn hwyluso gweithdy ar Hawliau Plant i'r Bwrdd ym mis Chwefror 2026).
4. Heriau a wynebwyd:	• **Adnoddau:** Cais corfforaethol wedi'i baratoi i sicrhau staff ychwanegol i gefnogi gweithredu *CPR-6* (sicrhau bod Gofal Cymdeithasol Plant bob amser yn siarad yn uniongyrchol â'r plentyn, hyd yn oed os nad yw'r plentyn wedi datgelu). • **Aros am arweiniad pellach**: *CPR-3* Gwybodaeth am feithrin perthnasoedd amhriodol ("grooming") yn y pecyn diogelu ysgolion – a ddylem symud ymlaen ein hunain neu aros am ddeunydd Llywodraeth Cymru?
5. Camau nesaf / cerrig milltir allweddol:	• Datblygu polisi ar wrando ar lais y plentyn – **erbyn Ebrill 2026** • Gweithredu hyfforddiant i staff i adnabod a dogfennu newidiadau ymddygiadol mewn plant a allai fod yn

	arwydd o feithrin perthnasoedd amhriodol neu gam-drin **– erbyn mis Mawrth 2026.** • Cefnogi dioddefwyr trawma a theilwra cymorth i gyfateb ag anghenion yr unigolyn – **Parhaus** • Cyflwyno system Bromcom newydd ar draws holl ysgolion Gwynedd, ochr yn ochr ag ymgyrch hyfforddi a chodi ymwybyddiaeth – **erbyn Medi 2027** • Adolygu'r adborth a gasglwyd gan Fforwm Ieuenctid y Sir a cheisio cymeradwyaeth ar gyfer unrhyw gamau gweithredu arfaethedig –**Ionawr 2026** • Creu cynllun gweithredu ymarferol sy'n nodi blaenoriaethau, cyfrifoldebau ac amserlenni clir ar gyfer ymgorffori diwylliant sy'n canolbwyntio ar blant ar draws pob gwasanaeth – **erbyn Ebrill 2026**
6. Risgiau / Adnoddau:	• I'w gadarnhau – yn dibynnu ar adborth gan y Fforwm Ieuenctid
7. Amserlenni:	

CPR - 1	Ebrill 2026
CPR - 2	Ebrill 2026
CPR - 3	Mawrth 2026
CPR - 4	Medi 2027
CPR - 6	I'w gadarnhau
CPR - 7	Ionawr 2026
CPR - 8	I'w gadarnhau
CPR - 9 RP - A4 RP - A1	Parhaus
RP- A5	Parhaus
NEWYDD - 1	Mawrth 2026

Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon am Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant ***Swyddog Adrodd: Dylan Owen***	
1. Nod Thema:	• Amddiffyn plant trwy sicrhau bod pryderon yn cael eu cymryd o ddifri ac yn gweithredu arnynt yn gyflym. • Sicrhau bod trefniadau Adran 5 yn cefnogi ymateb aml-asiantaeth cyson a chadarn i honiadau a phryderon am oedolion sy'n gweithio gyda phlant.
2. Arweiniad a geisir gan y Bwrdd:	Gofynnwn i'r Bwrdd; - Herio a chraffu ar gynnydd - Cynnig unrhyw arweiniad pellach ar y camau nesaf. Canllawiau penodol: *- CPR-15, RP-C2, RP-C2a – a yw'r Bwrdd yn fodlon â'r penderfyniad i aros am ganllawiau Llywodraeth Cymru?*
3. Cynnydd hyd yma:	Atgyfeiriadau Adran 5:

	• Mae pob plentyn sy'n rhan o'r atgyfeiriad (mewn rhai achosion lle mae'r plentyn wedi cyfeirio plentyn arall ac nad yw'r datgeliad yn ymwneud â nhw) yn cael ymweliad gan weithiwr cymdeithasol a fydd yn gwrando arnynt. • Templedi trafodaeth a chyfarfodydd strategaeth diwygiedig fel bod gwybodaeth diogelu flaenorol ar gofnodion y plentyn yn cael ei dal a'i rhannu. • Mae'r ffurflen atgyfeirio wedi'i hychwanegu at y wefan o dan Cam-drin Plant, Plant a Chefnogi Teuluoedd, a Chadw Disgyblion yn Ddiogel. Mae e-bost hefyd wedi cael ei anfon at holl benaethiaid ysgolion Gwynedd gyda'r ffurflen ynghlwm fel nodyn atgoffa. • Ar hyn o bryd mae atgyfeiriadau yn cael eu sgrinio gan yr IAA ac mae trafodaethau yn digwydd gyda naill ai'r LADO neu'r DOS ynghylch yr angen i gychwyn gweithdrefnau Rhan 5. <u>Polisi Pryderon Lefel Isel</u> • Mae ymarfer sgopio ar y Polisïau a ddefnyddir yn Lloegr wedi'i gwblhau. • Ar 18.11.25, cyfarfu staff o Addysg, Diogelu (Plant ac Oedolion) ac Adnoddau Dynol i ystyried yr hyn y gallai Gwynedd ei weithredu wrth aros am eglurhad gan Lywodraeth Cymru. <u>Tîm Diogelu a Llesiant Ysgolion</u> • Mae'r tîm wedi hysbysebu am 4ydd aelod. 9 wedi gwneud cais, bydd penodiad cyn diwedd y tymor hwn. • Mae'r Tîm Diogelu a Llesiant yn cwrdd â Thimau rheoli gweithredol (Adran Plant) i sicrhau gwell dealltwriaeth o rolau.
4. Heriau a wynebwyd:	CPR-12: <u>*Mae'n ofyniad bod trothwyon ar gyfer galw'r gweithdrefnau yn cael eu penderfynu mewn cyfarfod aml-asiantaeth ac nid gan y LADO yn unig, ac yn ystyried pryderon, cwynion a honiadau blaenorol.*</u> Gall cydlynu penderfyniadau trothwy aml-asiantaeth gymryd llawer o amser ac yn anodd eu hamserlennu, sy'n peryglu oedi camau diogelu brys. Bydd yr Adran Plant yn gweithio gyda Heddlu Gogledd Cymru ac asiantaethau partner i archwilio opsiynau fel cyfarfodydd rheolaidd. Disgwylir trafodaeth bellach ar y mater hwn a hyfywedd ar draws y rhanbarth yn NWSB mis Rhagfyr. <u>*CPR-15, RP-C2, RP-C2a - Llywodraeth Cymru yn ystyried ei gwneud yn ofynnol i ysgolion ddatblygu Polisi Ymddygiad Oedolyn sy’n Peri Pryder' (a elwir yn Lloegr yn Bolisi Pryderon Lefel Isel') gan ystyried cynhyrchu canllawiau ar arferion gweithio diogel.*</u> Oherwydd pryderon am:

	1. Gwerth cyfyngedig ymagwedd Gwynedd yn unig pan fydd staff yn gweithio'n aml ar draws rhanbarth Gogledd a Chanolbarth Cymru, 2. goblygiadau rheoli data, a 3. Materion adnoddau dynol a gwaith teg, gan gynnwys absenoldeb diffiniad statudol o "bryderon lefel isel", Gwnaed y penderfyniad i ohirio gweithredu Polisi Pryderon Lefel Isel nes bod canllawiau cenedlaethol yn cael eu cyhoeddi gan Lywodraeth Cymru. Yn y cyfamser, mae'r Cyngor yn ystyried adfer cofnod canolog o staff sy'n ymwneud â phrosesau diogelu Rhan 5, ond gyda meini prawf a diffiniadau cliriach. Mae'n ymgysylltu ag awdurdodau lleol cyfagos i adolygu eu hymagweddau a nodi elfennau y gellid eu mabwysiadu yng Ngwynedd.
5. Y camau nesaf/cerrig milltir allweddol:	• Y cynllun yw recriwtio Swyddog Dynodedig ychwanegol ar gyfer Diogelu (DOS) a fydd hefyd yn datblygu cynllun archwilio ar gyfer yr Adran. Bydd y cynllun archwilio yn cynnwys adolygu pwy sy'n mynychu trafodaethau strategaeth ac ansawdd cofnodion gwneud penderfyniadau. • Sefydlu cyfarfodydd rheolaidd ar y cyd (e.e., chwarterol) i gryfhau cydweithrediad rhwng yr Adrannau Addysg a Phlant a Chefnogi Teuluoedd. • Mae cyfarfod pellach wedi'i gynllunio gyda Gwasanaethau Oedolion i ystyried goblygiadau ehangach ar gyfer gwneud penderfyniadau trothwy Diogelu. • Gweithio gyda'r adran TG i ddatblygu fersiwn ddigidol o'r ffurflen atgyfeirio fel nad oes angen i ddefnyddwyr lawrlwytho PDF a'i anfon trwy e-bost mwyach. Nodir bod y ffurflen yn ddogfen ranbarthol ac ar hyn o bryd mae cynlluniau i fabwysiadu un ffurflen atgyfeirio ledled y wlad.
6. Risgiau / Adnoddau:	**Adnoddau:** • Cyflogi DOS ychwanegol a fydd hefyd yn arwain ar y Fframwaith Archwilio ar gyfer yr Adran. • Bydd yr Adran yn asesu a fydd angen adnoddau neu staff ychwanegol i gefnogi'r argymhelliad bod trafodaethau aml-asiantaeth yn cael eu cynnal i asesu trothwyon ar gyfer unrhyw bryderon sy'n ymwneud ag unigolion mewn swyddi cyfrifol. **Risg:** • Sicrhau bod perchnogaeth systemau yn newid gan y gweithlu.

7. Amserlenni:	CPR -11	I'w gadarnhau	
	CPR - 14	I'w gadarnhau	
	RP- B5	Parhaus	
	CPR - 15 RP- C2 RP - C2a	Hyd 25 – Ebrill 26	
	CPR - 12	I'w gadarnhau	
	CPR - 5	Medi 25	
	NEW- 2	Parhaus	
	NEW- 3	Parhaus	
	NEW- 4	I'w gadarnhau	
	NEW- 5	Parhaus	
	NEW- 6	Parhaus	
	NEW- 7	Parhaus	
	CPR - 10	I'w gadarnhau	
	CPR 16	I'w gadarnhau	
	RP- B2	Parhaus	
	NEW- 8	Parhaus	
	NEW- 9	Parhaus	
	NEW- 10	Parhaus	

Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau ***Swyddog Adrodd: Ian Jones***	
1. Nod Thema:	• Sicrhau bod staff wedi'u hyfforddi i "feddwl yr hyn na ellir ei amgyffred" a deall "y gallai ddigwydd yma".
2. Arweiniad a geisir gan y Bwrdd:	Gofynnwn i'r Bwrdd; - Herio a chraffu ar gynnydd - Cynnig unrhyw arweiniad pellach ar y camau nesaf. Canllawiau penodol: - CPR-18, 19 - A ddylem ychwanegu sleidiau ar fodel Finklehor mewn pecynnau hyfforddi neu aros am ddatblygu hyfforddiant cydnabyddedig?
3. Cynnydd hyd yma:	• Mae'r Polisi Canu'r Gloch wedi'i ddiwygio a'i gylchredeg i'r Bwrdd am sylwadau (gweler *eitem 5 ar yr Agenda*). • Mae'r Tîm Diogelu a Llesiant yn yr Adran Addysg yn darparu gwybodaeth, cyngor a chefnogaeth i'r Unigolion Diogelu Dynodedig mewn ysgolion ledled Gwynedd. • Penodi rôl Hyrwyddwr Diogelu i hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth • Mae dangosfwrdd perfformiad bob adran yn adrodd ar y canran o staff sydd wedi cwblhau hyfforddiant Diogelu a VAWDASV gyda monitro rheolaidd yn ei le ynghylch y defnydd o hyfforddiant gorfodol. • Mae pob ysgol wedi derbyn Ymweliad Monitro yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf, ac mae amserlen ymweld flynyddol yn ei lle ers mis Ionawr 2025 ymlaen (mae

	hyn yn mynd y tu hwnt i'r canllawiau cenedlaethol o ymweliad bob 2 flynedd).
4. Heriau a wynebwyd:	• Dibyniaethau ynghylch darpariaeth hyfforddiant gan gyrff eraill, e.e. o Dim darpariaeth hyfforddiant gydnabyddedig ar waith ar gyfer modus operandi troseddwyr rhyw a meithrin perthnasoedd amhriodol gan droseddwyr rhyw (model Finklehor) o Aros am ymateb gan Gofal Cymdeithasol Cymru i benderfynu sut y gellir addasu'r hyfforddiant a ddarperir yng Ngwynedd (hyfforddiant cadw cofnodion diogelu ychwanegol) o Hyfforddiant a goruchwyliaeth rheolaidd LADO • RP-B6 – *Ymchwiliad craffu ar drefniadau diogelu* - Disgwylir iddo adrodd i'r Pwyllgor Craffu ym mis Rhagfyr 2025 ond mae hyn wedi llithro i 12 Chwefror 2026 oherwydd y broses o gaffael a phenodi darparwr allanol i ymgymryd ag ymchwil ar lais y plentyn.
5. Y camau nesaf/cerrig milltir allweddol:	• Mabwysiadu polisi canu'r gloch diwygiedig – Cabinet (**Ionawr 26**), Cyngor Llawn (**Mawrth 26**) a gweithredu'r polisi (**Ebrill 26**) • Cynllun cyfathrebu clir ar gyfer holl staff y Cyngor, gan sicrhau ei fod yn diwallu anghenion timau rheng flaen – **Tachwedd 2025.** • Is-grŵp i ddatblygu a chynhyrchu offer ymarferol i atgyfnerthu a hyrwyddo pwysigrwydd hyfforddiant diogelu ar draws y Cyngor - **I'w gadarnhau** • Ychwanegu hyfforddiant cadw cofnodion diogelu ychwanegol i'r e-fodiwl presennol gyda chytundeb SCW - **Tachwedd 2025.** • Adroddiad Ymchwiliad Craffu (Trefniadau Diogelu) **- Chwefror 2026** • Adolygiad pellach o'r Polisi Diogelu Corfforaethol – **Ebrill 2026**
6. Risgiau / Adnoddau:	• **Adnoddau:** CPR –24 - Gyda bron i 100 o Unigolion Diogelu Dynodedig mewn ysgolion (heb gynnwys dirprwy DSP), bydd angen adnoddau ychwanegol i weithredu'r argymhelliad hwn yn effeithiol. • **Adnoddau:** RP-B2 - Gwaith i'w wneud ar gyfrifon e-bost ar gyfer staff (yn enwedig rheng flaen) i'w galluogi i gwblhau hyfforddiant gorfodol. Cyflwynwyd cais am gyllid sylweddol er mwyn gwella hyn.
7. Amserlenni:	CPR - 17: I'w gadarnhau gan LlC CPR - 18: i'w gadarnhau CPR - 19: I'w gadarnhau (gweler CPR-18) CPR - 20: Ebrill 2026 CPR -13: i'w gadarnhau

CPR - 24	i'w gadarnhau
RP- C2	Rhagfyr 2025
RP- B1b	Parhaus
RP- B2	Cwblhau
RP- C2d	Parhaus
NEW- 11	i'w gadarnhau
RP- B1	Ebrill 2026
RP- B2	i'w gadarnhau
RP- B1a	Mehefin 2026
RP- B1c	Cwblhau
RP- B5	Cwblhau
RP- B6	Rhagfyr 2025

Thema 4 - Llywodraethu ***Swyddog Adrodd: I'w gadarnhau***	
1. Nod Thema:	• Sicrhau bod llywodraethwyr ysgolion yn deall eu rolau a'u cyfrifoldebau neu gadw plant yn ddiogel • Sicrhau bod systemau yn eu lle sy'n mesur iechyd a diwylliant ehangach ysgolion
2. Arweiniad a geisir gan y Bwrdd:	Gofynnwn i'r Bwrdd; - Herio a chraffu ar gynnydd - Cynnig unrhyw arweiniad pellach ar y camau nesaf. Canllawiau penodol: - Mae amserlenni yn risg ar hyn o bryd – rhagwelir y bydd adolygiad Llywodraeth Cymru yn cymryd rhwng 6 a 9 mis. A allwn ni symud ymlaen yn gynt gyda rhai o'r argymhellion? Sut?
3. Cynnydd hyd yma:	• Hyfforddiant diogelu gorfodol yn ei le ar gyfer pob Cadeirydd a Llywodraethwr Dynodedig ar gyfer Diogelu mewn ysgolion. • Ei gwneud hi'n orfodol i Lywodraethwyr gwblhau hyfforddiant diogelu sylfaenol • Llawlyfr llywodraethwr newydd wedi'i rannu gyda'r holl lywodraethwyr • Dechrau coladu gwybodaeth i asesu sefyllfa'r ysgol gan gynnwys iechyd a diwylliant ehangach
4. Heriau a wynebwyd:	• Dibyniaethau - yn aros am arweiniad pellach gan LlC yn dilyn ei adolygiad o drefniadau llywodraethu o fewn ysgolion
5. Y camau nesaf/cerrig milltir allweddol:	• Adran Addysg i ddatblygu a chylchredeg agenda / rhaglen sefydlog ar gyfer cyrff llywodraethu ysgolion Gwynedd, a fydd yn canolbwyntio ar faterion diogelu a lles, ynghyd â darparu'r data priodol i'w helpu i asesu sefyllfa'r ysgolion • Ymateb i argymhellion gan adolygiad Llywodraeth Cymru o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion yng Nghymru

6.	**Risgiau / Adnoddau:**	• **Adnoddau:** RP-Ch7 - Bydd angen swyddog ychwanegol arnom i gefnogi 94 o gyrff llywodraethu. Ar hyn o bryd mae gennym un swyddog. Rydym wedi derbyn grant gan LlC a fydd yn caniatáu i ni benodi swyddog ychwanegol. • **Adnoddau:** CPR-22 - Bydd angen adnoddau arnom i greu dangosfwrdd a fyddai'n hwyluso casglu data o'r fath.
7.	**Amserlenni:**	CPR - 21: i'w gadarnhau CPR - 22: i'w gadarnhau CPR - 23: i'w gadarnhau RP- C3: i'w gadarnhau RP- Ch7: i'w gadarnhau RP- Ch6: Mehefin 2026 NEW- 12: i'w gadarnhau

Thema 5 – Arferion Cyfyngol ***Swyddog Adrodd: I'w gadarnhau***		
1.	**Nod Thema:**	• Diweddaru canllawiau am ffilmio atal yn gorfforol gan oedolion, a sut y dylid cadw cofnodion ffilmio.
2.	**Arweiniad a geisir gan y Bwrdd:**	Gofynnwn i'r Bwrdd; - Herio a chraffu ar gynnydd - Cynnig unrhyw arweiniad pellach ar y camau nesaf.
3.	**Cynnydd hyd yma:**	• Gweithredodd y troseddwr yn groes i'r Polisi Ysgolion trwy ffilmio achosion - nid yw hyn yn arfer safonol. • Yn ystod ymweliadau Sicrwydd Ansawdd rydym bob amser yn edrych ar y polisi arfer cyfyngol i sicrhau bod hynny'n cyd-fynd â'r polisi enghreifftiol a ddarperir. Darperir hyfforddiant am ddim trwy'r tîm cynhwysiant.
4.	**Heriau a wynebwyd:**	• Angen cynnal trafodaeth fewnol ar y defnydd o rym rhesymol, yn enwedig gan fod dau fath o hyfforddiant ar gael ar hyn o bryd sy'n addysgu technegau gwahanol. Mae gan yr Adran Addysg arbenigwyr sydd wedi'u hyfforddi ym maes DPP ac felly byddai cysoni'r dulliau hyfforddi yn fan cychwyn da i sicrhau dull clir, cyson a diogel ar draws y gwasanaethau.
5.	**Y camau nesaf/cerrig milltir allweddol:**	• Adolygu polisi'r Cyngor ar Arferion Cyfyngol a sicrhau bod pob ysgol yn mabwysiadu'r polisi enghreifftiol
6.	**Risgiau / Adnoddau:**	• i'w gadarnhau
7.	**Amserlenni:**	• i'w gadarnhau

Thema 6 - Cynllunio Argyfwng ac Ymateb i Argyfwng ***Swyddog Adrodd: Catrin Love***		
1.	**Nod Thema:**	• Sicrhau bod cynllun clir, strategol a chydgysylltiedig ar waith mewn achos o argyfwng

<table>
<tr><td>2. Arweiniad a geisir gan y Bwrdd:</td><td>Gofynnwn i'r Bwrdd;
- Herio a chraffu ar gynnydd
- Cynnig unrhyw arweiniad pellach ar y camau nesaf.</td></tr>
<tr><td>3. Cynnydd hyd yma:</td><td>Grŵp tasg mewnol wedi'i sefydlu i adolygu'r cynlluniau cyfredol sydd ar waith ar lefel strategol a gweithredol i ymateb i ddigwyddiadau critigol. Bydd y gwaith yn tynnu ar arfer da yn rhanbarthol ac yn genedlaethol.
Canllawiau ar waith ar gyfer y Corff Llywodraethu (Polisi Diogelu) ers 2019. Bydd yr adran addysg yn cynnal gwiriadau i sicrhau bod staff yn ymwybodol o hyn.</td></tr>
<tr><td>4. Heriau a wynebwyd:</td><td>i'w gadarnhau</td></tr>
<tr><td>5. Y camau nesaf/cerrig milltir allweddol:</td><td>Cynllun drafft yn ei le erbyn Rhagfyr 2026
Unwaith y bydd y cynllun wedi'i gytuno, bydd angen rhaglen gweithredu a hyfforddiant (Ebrill 2026)</td></tr>
<tr><td>6. Risgiau / Adnoddau:</td><td>i'w gadarnhau</td></tr>
<tr><td>7. Amserlenni:</td><td><table>
<tr><td>CPR - 26a</td><td>Cynllun drafft erbyn 31/12/25</td></tr>
<tr><td>CPR - 26b</td><td>i'w gadarnhau</td></tr>
<tr><td>CPR - 26c</td><td>i'w gadarnhau</td></tr>
<tr><td>CPR - 26d</td><td>Ebrill 2026</td></tr>
<tr><td>PR- C2e</td><td>Cwblhau</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

Atodiad 3

Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
1	CPR - 1		**Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr**	Rhaid i bob sefydliad sy'n gweithio gyda phlant sicrhau bod eu polisïau mewn perthynas â gwrando ar lais y plentyn yn cael eu hadolygu, eu gweithredu'n llawn ac yn adlewyrchu'r hyn a ddysgwyd o'r Adolygiad hwn	Bydd y Cyngor yn datblygu polisi ar wrando ar lais y plentyn a sicrhau ei fod yn cael ei weithredu'n effeithiol.	Ie	Pob sefydliad	Dylan Owen	Erbyn Ebrill 2026		Tasg		Oes	Oes	Mewn perthynas i ddiogelu, rydym yn cydnabod nad oes un ddogfen polisi ar hyn o bryd sy'n cofnodi arferion a mesurau presennol. Mae un cyfarfod wedi'i gynnal gyda Rheolwr y Gwasanaeth Ieuenctid a'r Cydlynydd Ymgysylltu Addysg. Bydd cyfarfod cychwynnol o'r Grŵp Tasg a Gorffen i drafod y polisi yn digwydd (8 Rhagfyr 2025)	Bydd cam nesaf y gwaith yn cynnwys y Grŵp Tasg a Gorffen yn ymgymryd ag archwiliad o arferion cyfredol i sefydlu gwaelodlin glir. Bydd y Grŵp yn cytuno ar ei Gylch Gorchwyl ac yn dechrau datblygu polisi drafft "Llais y Plentyn". Gofynnir am fewnbwn gan y Fforwm Ieuenctid i sicrhau bod safbwyntiau plant a phobl ifanc yn cael eu hadlewyrchu'n llawn yn natblygiad y polisi. Yna bydd y polisi drafft a'r mesurau cysylltiedig yn cael eu cyflwyno i'r Bwrdd Ymateb, am ymgynghoriad ac adborth. Yn dilyn hyn, bydd y drafft diwygiedig yn cael ei gyflwyno i'r Tîm Arweinyddiaeth i'w ystyried ac yna i'r Cabinet am gymeradwyaeth derfynol. Mae'r Cyngor hefyd yn cadw'r ymagwedd ranbarthol sy'n dod i'r amlwg mewn golwg. Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi nodi ei fwriad i gydweithio â Swyddog Cyfranogiad Comisiynydd Plant Cymru i adnabod a datblygu arfer dda wrth ymgysylltu â phlant ar faterion diogelu.
		1.1	"	"	Sefydlu grŵp tasg a gorffen ar draws yr Adrannau Addysg a Phlant	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg	do			Mae swyddogion perthnasol ar draws yr adrannau wedi'u hadnabod a bydd y cyfarfod cyntaf yn cael ei gynnal ar 8 Rhagfyr a bydd yn canolbwyntio i ddechrau ar lunio Cylch Gorchwyl.	
		1.2	"	"	Cynnal ymarferiad sgopio i archwilio'r arferion a'r ymagweddau a ddefnyddir gan gynghorau eraill.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Rhagfyr 2025		Tasg	na				
		1.3	"	"	Grŵp Tasg i ymgymryd ag archwiliad o arferion cyfredol yr Adrannau Addysg a Phlant - gan gynnwys prosesau statudol	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter / Gwern ap Rhisiart	Rhagfyr 2025		Tasg					
		1.4	"	"	Drafft o'r polisi ysgrifenedig	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Chwefror 2025		Tasg					
		1.5	"	"	Cyflwyno'r polisi drafft a'r mesurau i randdeiliaid perthnasol, e.e. Bwrdd Ymateb	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Chwefror 2026		Tasg					
		1.6	"	"	Cyflwyno'r polisi drafft i'r Tîm Arweinyddiaeth	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Mawrth 2026		Tasg					
		1.7	"	"	Cyflwyno'r polisi drafft i'r Cabinet am gymeradwyaeth derfynol	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Ebrill 2026		Tasg					
		1.8	"	"	Tra bod y Polisi'n cael ei ddatblygu, gellid ymgorffori unrhyw arfer dda sydd wedi'i hadnabod ar lefel ranbarthol.	Ie	Cyngor Gwynedd / Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen / Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau					
		1.9	"	"	Monitro ac adolygu'r polisi bob dwy flynedd	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Ebrill 2028		Yn parhau					
2	CPR - 2		**Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr**	Rhaid i sefydliadau allu dangos tystiolaeth i'w Bwrdd a'u Rheoleiddwyr proffesiynol bod ganddynt broses ar gyfer gwrando ar blant a'i bod wedi'i gwreiddio ac yn weithredol yn y sefydliad	Bydd angen i Gyngor Gwynedd sefydlu a thystiolaethu systemau ar gyfer gwrando ar blant, gyda mesurau clir yn eu lle ac adrodd rheolaidd i'r byrddau a'r rheoleiddwyr proffesiynol perthnasol.	Ie	Pob sefydliad / Rheoleiddwyr	Dylan Owen	Erbyn Ebrill 2026		Yn parhau		OES	Oes	Caiff y mesurau eu datblygu ar y cyd â'r "Polisi Llais y Plentyn" Gweler Cyf: CPR-1 ar Ddatblygu Polisïau	Caiff y mesurau eu datblygu ar y cyd â'r "Polisi Llais y Plentyn" Gweler Cyf: CPR-1 ar Ddatblygu Polisïau
		2.1	"	"	Datblygu mesurau i sicrhau gweithredu trefniadau gwrando ar Lais y Plentyn yn effeithiol ac yn gyson ar draws y Cyngor. Bydd y rhain yn cael eu cynnwys yn y Polisi (gweler cyf: CPR-1)	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Ebrill 2026		Tasg		DO[illegible]			
		2.2	"	"	Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi datgan ei fwriad i olrhain a dysgu o Arolygon Rheoleiddiol, a sicrhau bod holl bartneriaid statudol y bwrdd yn cyflwyno canfyddiadau o arolygon gan gynnwys adborth ar lais y plentyn.	Ie	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol / Pob Awdurdod Lleol	Dylan Owen	Yn parhau		Yn parhau		DO[illegible]			
3	CPR - 3		**Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr**	Rhaid i bob asiantaeth sicrhau bod eu staff yn cael eu hyfforddi i ganfod a chofnodi newid mewn ymddygiad plentyn a allai nodi bod oedolion yn meithrin perthynas amhriodol gyda nhw ac/neu eu bod yn cael eu cam-drin	Gweithredu hyfforddiant i staff i adnabod a dogfennu newidiadau ymddygiadol mewn plant a allai fod yn arwydd o feithrin perthynas amhriodol neu gamdriniaeth.	Ie	Pob sefydliad	Dylan Owen	Erbyn Mawrth 2026		Yn parhau		OES	Oes - unrhyw gostau pecynnau hyfforddi allanol	Mae'r Adran Addysg wedi ymgorffori gwybodaeth am "feithrin perthynas amhriodol" yn y pecyn hyfforddi ar ddiogelu i ysgolion ar gyfer dechrau'r flwyddyn academaidd (Medi 2025). Mae'r Adran Plant hefyd wedi adolygu'r hyfforddiant a gaiff ei ddarparu i'w gweithlu ar hyn o bryd. Tra bod elfennau sy'n ymwneud â meithrin perthynas amhriodol wedi'u cynnwys o fewn nifer o fodiwlau presennol, er enghraifft, CSE, CCE ac Ymarfer sy'n Ymwybodol o Drawma, nid oedd hyfforddiant pwrpasol yn canolbwyntio'n benodol ar feithrin perthnasoedd amhriodol. Felly, mae'r Adran wedi ymgymryd ag adolygiad cynhwysfawr o opsiynau hyfforddi posib (gan gynnwys cyrsiau gan yr NSPCC a'r Lucy Faithfull Foundation) sy'n canolbwyntio'n benodol ar feithrin perthnasoedd amhriodol, adnabod arwyddion o feithrin perthnasoedd amhriodol mewn plant, a deall y dulliau a ddefnyddir gan droseddwyr rhyw.	Pennu a chyflwyno pecyn hyfforddi priodol ar gyfer gweithlu'r Adran Plant yn ystod 2026/27, yn ogystal â gweithio gyda Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru i gefnogi'r gwaith o weithredu hyfforddiant rhanbarthol cysylltiedig.
		3.1	"	"	Adolygu'r hyfforddiant sydd eisoes yn ei le o fewn yr Adran Plant	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Medi 2025		Tasg	do				
		3.2	"	"	Cynnwys gwybodaeth am "feithrin perthnasoedd amhriodol" ym mhecynnau diogelu ysgolion	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025		Tasg	do		Os oes gofyn i ni symud yn gyflymach na Llywodraeth Cymru yn nhermau deunyddiau hyfforddi bydd angen i ni gomisiynu hyn.	Mae sleidiau wedi'u cynnwys yn y deunyddiau hyfforddi a rannwyd gydag ysgolion ar gyfer y flwyddyn academaidd hon. Roeddent yn seiliedig ar ddeunyddiau y rhoddwyd i ni gan yr NSPCC.	Mae angen rhagor o fanylion yn y deunyddiau, gallai hyn ddod gyda'r deunyddiau gan LlC.

		3.3	"	"	Ymchwilio i'r ystod o hyfforddiant ac adnoddau a gynigir gan ddarparwyr allanol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Hydref 2025		Tasg	do				
		3.4	"	"	Penderfynu ar becyn hyfforddiant ar gyfer 2026/27	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Rhagfyr 2025		Tasg					
		3.5	"	"	Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru hefyd wedi cyhoeddi ei fwriad i ddatblygu rhaglen hyfforddi ranbarthol ar gyfer gweithlu diogelu ar draws Gwasanaethau Plant ac Addysg, sy'n gam buddiol a groesewir.	Ddim yn uniongyrchol.	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen (fel y cynrychiolydd ar y Bwrdd Diogelu)	Rhagfyr 2025 (dyddiad wedi'i nodi gan y Bwrdd Diogelu)		Yn parhau					
		3.6			Gweithredu pecyn hyfforddi, p'un a gaiff ei gyflwyno'r rhanbarthol neu ei gomisiynu gan Wynedd yn y cyfamser.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Erbyn Mawrth 2026		Yn parhau		DO			
4	CPR - 4		**Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr**	Mewn ysgolion, rhaid i'r newidiadau hyn gael eu cofnodi ar system reoli data electronig	Cofnodi unrhyw newidiadau ymddygiadau a allai fod yn arwydd o feithrin perthynas amhriodol ar system reoli data electronig	Ie	Ysgolion	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau			Mae'r system wedi'i brynu o gyllideb oedd gennym yn barod.		Prynu'r system Bromcom newydd a'i chyflwyno ar draws holl ysgolion Gwynedd, ar y cyd â hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth am y broses sydd wedi'i diweddaru ar gyfer cofnodi ymddygiadau a digwyddiadau (heb fod wedi'u cyfyngu i bryderon am feithrin perthnasoedd amhriodol yn unig)
		4.1	"	"	Prynu system newydd (Bromcom) i ddisodli "My Concern"	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Ionawr 2026		Tasg			Mae'r system wedi'i brynu o gyllideb oedd gennym yn barod.	Rydym wedi prynu'r system newydd	Mae angen i ni symud o un system i'r llall a bydd hyn yn cymryd amser.
		4.2	"	"	Cyflwyno Bromcom i bob Ysgol yng Ngwynedd	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2027		Tasg				Bydd y system wedi'i chyflwyno'n llawn erbyn Medi 2027.	
		4.3	"	"	Hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth am y ffordd newydd o gofnodi unrhyw ymddygiadau/digwyddiadau ar y system.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Tasg			Yn dibynnu ar amserlenni, efallai y bydd angen i ni brynu capasiti hyfforddiant ychwanegol.	Mae hyfforddiant yn rhan o gyflwyno'r system. Ni all yr un ysgol ddechrau gyda Bromcom heb hyfforddiant sylfaenol. Bydd Hyfforddiant ar gyfer yr elfen diogelu yn cael ei chyflwyno wrth i ni ddod â defnydd o My Concern i ben.	Darparu cynllun hyfforddi wrth i'r system gael ei chyflwyno. Mae'r Tîm Diogelu wedi bod ynghlwm â phrynu Bromcom ac mae wedi bod yn rhan o drafod y gofynion hyfforddi.
		4.4	"	"	Adolygu effeithiolrwydd y system	Ie	Cyngor Gwynedd / Rheoleiddwyr	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau		DO			
5	CPR - 6		**Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr**	Pan fo atgyfeiriad yn cael ei wneud gan drydydd parti dan Adran 5 Gweithdrefnau Diogelu Cymru, rhaid i swyddog o'r gwasanaeth gofal cymdeithasol plant siarad â'r plentyn sy'n cael ei enwi yn yr atgyfeiriad, hyd yn oed pan nad yw wedi datgelu unrhyw beth ei	Sicrhau, pan fod atgyfeiriad Adran 5 trydydd parti yn cael ei dderbyn, bod y Gwasanaeth Gofal Cymdeithasol Plant yn siarad yn uniongyrchol â'r plentyn, hyd yn oed pan nad yw'r plentyn wedi gwneud datgeliad ei hun	Ie	Pob Awdurdod Lleol	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Tasg	do	OES	Oes - Mae bid corfforaethol wedi'i baratoi i sicrhau staff ychwanegol i gefnogi'r gwaith o weithredu'r gofyn hwn.	Mae'r Adran Plant bellach yn sicrhau bod pob un plentyn sydd ynghlwm ag atgyfeiriad (mewn rhai achosion lle mae'r plentyn wedi atgyfeirio plentyn arall ac nid yw'r datgeliad amdanyn nhw) yn cael gweithiwr cymdeithasol yn ymweld ac yn gwrando arnyn nhw.	Rhagwelir trafodaeth ym Mwrdd Diogelu Gogledd Cymru ynghylch yr ymagwedd tuag at yr argymhelliad hwn ar draws y rhanbarth.
		5.1	"	"		Ie	Cyngor Gwynedd					do				
6	CPR - 7		**Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr**	Dylai ALl1 ymgynghori gyda disgyblion i ganfod y ffordd orau o'u galluogi i gael gafael ar unigolyn neu wasanaeth y tu allan i'r ysgol er mwyn rhoi gwybod am bryderon. Dylid arddangos manylion cyswllt yn amlwg ym mhob ysgol	Dylai Cyngor Gwynedd ymgynghori gyda disgyblion i ganfod y ffordd orau o'u galluogi i gael gafael ar unigolyn neu wasanaeth y tu allan i'r ysgol er mwyn rhoi gwybod am bryderon. Yna dylid arddangos manylion cyswllt yn amlwg ym mhob ysgol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Tasg			Posibl - yn dibynnu ar adborth y Fforwm Ieuenctid	Mae'r Cyngor wedi dechrau'r broses ymgynghori drwy Fforwm Ieuenctid y Sir, gan roi cyfle i bobl ifanc leisio'u barn a chyfrannu at y trafodaethau. Yn y cyfamser, mae neges atgoffa wedi'i hanfon at bob Pennaeth, yn atgoffa ysgolion am yr angen i arddangos posteri gyda manylion cyswllt yr NSPCC mewn mannau amlwg ar draws yr ysgol.	Adolygu'r adborth sydd wedi'i gasglu gan Fforwm Ieuenctid y Sir, adnabod themâu allweddol ac argymhellion gan bobl ifanc, ac - yn seiliedig ar y dystiolaeth hon - ceisio cymeradwyaeth am unrhyw gamau arfaethedig neu ddyrannu adnoddau.
		6.1	"	"	Atgoffa pob Pennaeth am yr angen i arddangos posteri gyda manylion cyswllt yr NSPCC mewn mannau amlwg ar draws yr ysgol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025		Tasg			Na	Mae negeseuon atgoffa wedi'u hanfon yn ystod y flwyddyn academaidd hon. Mae'r ymweliad Sicrwydd Ansawdd wedi nodi diffyg deunyddiau priodol mewn mannau amlwg ar draws yr ysgolion.	Byddwn yn parhau i atgoffa bob ysgol yn rheolaidd. Bydd swyddogion o bob rhan o'r Adran Addysg yn chwilio am y posteri hyn yn ystod ymweliadau eraill er mwyn ychwanegu lefel arall o sicrwydd.
		6.2	"	"	Ymgynghori â disgyblion am y posibilrwydd o gael unigolyn y tu allan i'r ysgol i adrodd pryderon wrthynt	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025 – Ionawr 2026		Tasg			Na	Bydd Cydlynydd y Fforwm Pobl Ifanc wedi dylunio gweithdy i'w gyflwyno i bobl cyngor ysgol uwchradd yng Ngwynedd. Disgwylir i gynnal y sesiynau hyn gydag ysgolion unigol ddarparu adborth manylach, cryfach a darlun cyffredinol cliriach ar draws y sir. Bydd y gweithdy'n canolbwyntio ar gwestiynau diogelu allweddol a llais y disgyblion, gan archwilio sut mae dysgwyr yn teimlo, pa mor dda y mae ysgolion yn gwrando ar bryderon, a pha welliannau y gellid eu gwneud. Trefnir cyfarfod pellach yn fuan i gwblhau cynnwys y gweithdy a'r ymagwedd i gasglu ymatebion, gyda'r cynnig cyfredol yn holiadur i grynhoi canfyddiadau o bob ymweliad. Y bwriad oedd dechrau ymweld ag ysgolion ddechrau'r hydref ond rydym wedi cael nifer o geisiadau i ymgynghori â disgyblion ar yr un mater, ac roedd hyn yn cynnwys y pwyllgor craffu ac Estyn. Credwn y gall rhai sesiynau ddigwydd cyn diwedd y tymor hwn gyda'r gweddill i ddilyn ym mis Ionawr.	Mae angen darparu'r sesiynau a chasglu'r canfyddiadau.
		6.3	"	"	Adnabod yr opsiwn gorau wrth symud ymlaen ac unrhyw adnoddau y gellid bod eu hangen	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Chwefror 2026		Yn parhau			Mae'r adran wedi diogelu cyllid i barhau â rôl y Cydlynydd Fforwm Pobl Ifanc	Rydym wedi ymrwymo i barhau gyda rôl Cydlynydd y Fforwm Pobl Ifanc.	
7	CPR - 8		**Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr**	Llywodraeth Cymru yn datblygu'r cwricwlwm i sicrhau bod disgyblion yn meddu ar y wybodaeth i ddeall ymddygiad oedolion sy'n meithrin perthnasoedd amhriodol ac yn gwybod sut i roi gwybod am hyn yn ddiogel i oedolyn	Newidiadau cwricwlwm i sicrhau bod disgyblion yn deall ymddygiadau oedolion sy'n meithrin perthnasoedd amhriodol ac adrodd am hyn	Ie	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau					Mae Cyngor Gwynedd yn dilyn y Cwricwlwm Cenedlaethol ac yn awyddus i gyflwyno unrhyw newidiadau a wneir gan Lywodraeth Cymru wedi iddynt ystyried y mater yn llawn.

		7.1	"	"	Gweithredu unrhyw newidiadau i'r cwricwlwm a gynigir gan Lywodraeth Cymru wedi iddynt ystyried y mater yn llawn.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau			Bydd angen i ni weld y newidiadau arfaethedig cyn penderfynu ar yr adnoddau posibl.		
8	CPR - 9 RP - A4 RP - A1		**Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr**	Dylai Awdurdodau Lleol ddangos tystiolaeth o sut maent yn cefnogi ac yn eirioli dros ddioddefwyr trawma, fesul achos, pan fo'u gallu i gael addysg wedi cael ei gyfyngu oherwydd eu profiadau. Byddai hyn yn cynnwys sicrhau bod dioddefwyr yn cael mynediad at addysg bellach ac uwch, a'r arian sydd ei angen i wneud hynny, pan nad yw'r gofynion o ran graddau a phresenoldeb wedi'u bodloni oherwydd y trawma a gawsant	Cefnogi dioddefwyr trawma a theilwra cefnogaeth i gyd-fynd ag anghenion yr unigolyn.	Ie	Pob Awdurdod Lleol	Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau			Oes	Mae'r Cyngor yn parhau i weithio'n agos gyda RASAC Gogledd Cymru i sicrhau bod cynlluniau cefnogaeth bersonol addas a phwrpasol yn eu lle ar gyfer dioddefwyr. Caiff hyn ei drafod yn rheolaidd yn y Panel Cefnogi Dioddefwyr a drwy drafodaethau uniongyrchol gydag unigolion sy'n derbyn y gwasanaethau. Mae cefnogaeth cwnsela a chefnogaeth emosiynol/llesiant hefyd ar gael ar gyfer dioddefwyr a goroeswyr, disgyblion a staff. Anfonwyd llythyr at yr holl ddioddefwyr yn y diwrnod cyn cyhoeddi'r CPR gan gydnabod y cyfnod anodd o'u blaenau a'u hatgoffa o'r gefnogaeth sydd ar gael drwy RASAC. Trafodaethau'n parhau rhwng y Gwasanaethau Plant a rhai o'r ISVAs a'r dioddefwyr ynghylch cefnogaeth bwrpasol.	Adnabod pecynnau posib o gefnogaeth i ddioddefwyr eraill a allai ddod ymlaen yn y dyfodol
		8.1	"	"	Parhau i weithio'n agos gyda RASAC Gogledd Cymru i sicrhau bod cynlluniau cefnogaeth bersonol addas a phwrpasol yn eu lle ar gyfer dioddefwyr. Caiff hyn ei drafod yn rheolaidd yn y Panel Cefnogi Dioddefwyr a Mappa3.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau			DO		
		8.2	"	"	Cefnogaeth Ehangach - Cefnogaeth cwnsela a chefnogaeth emosiynol/llesiant ar gyfer dioddefwyr a goroeswyr, disgyblion a staff	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter/Gwern Ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau			DO		
		8.3	"	"	Adnabod pecynnau posib o gefnogaeth i ddioddefwyr eraill a allai ddod ymlaen yn y dyfodol	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter/Gwern Ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau			DO		
9	RP- A5		**Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr**	Ymdrin â cheisiadau am iawndal - Datrys achosion sy'n weddill yn amserol	Prosesu hawliadau am iawndal a datrys achosion sy'n parhau yn brydlon.	Ie	Cyngor Gwynedd	Nia Grisdale	Yn parhau		Tasg	do			Mae unrhyw faterion a dderbynnir bellach yn nwylo cyfreithwyr arbenigol, a fydd yn gweithio tuag at ddatrysiad amserol, gyda chefnogaeth adran gyfreithiol y Cyngor.	
		9.1	"	"	Mae unrhyw faterion a dderbynnir bellach yn nwylo cyfreithwyr arbenigol, a fydd yn gweithio tuag at ddatrysiad amserol, gyda chefnogaeth adran gyfreithiol y Cyngor.		Cyngor Gwynedd	Nia Grisdale	Yn parhau		Tasg					
10	NEW - 1		**Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr**	**Llais a Phrofiad Plant a Phobl Ifanc** Yn ogystal â chynnwys yr adroddiad CPR, mae gwaith parhaus yn cael ei wneud gyda: - Cefnogi twf a hyder Fforwm Ieuenctid y Sir - Cynghorau Ysgol - Mentrau Sir Blentyn Gyfeillgar - Hyrwyddo Hawliau Plant - Rhaglenni hyfforddi Sir sy'n Ymwybodol o Drawma	Cydlynu ymagwedd strategol, ar draws y Cyngor i Lais a Phrofiadau Plant a Phobl Ifanc (Ymagwedd Hawliau'r Plentyn), gan wreiddio diwylliant cryf sy'n canolbwyntio ar y plentyn ar draws yr holl wasanaethau.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Tasg		OES	Posibl - costau hyfforddi	Mae grŵp bychan o swyddogion a Chynghorwyr wedi cyfarfod i ddechrau archwilio'r gwaith hwn a chael dealltwriaeth gychwynnol o weithgarwch cyfredol ar draws y Cyngor yn ymwneud â llais y plentyn, cyfranogiad a hawliau. Tra bod cryfderau clir o fewn y Fforwm Ieuenctid, cydnabyddir ei fod angen amser i ddatblygu a thyfu'n naturiol, gyda chefnogaeth briodol gan y Cyngor. Mae cyswllt cychwynnol hefyd wedi'i wneud gyda UNICEF (Dinasoedd Blentyn Gyfeillgar) a Chomisiynydd Plant Cymru i gasglu gwybodaeth am y canllawiau a'r fframweithiau sydd ar gael. Mae'r sgopio cynnar hwn yn rhoi man cychwyn i ddatblygu ymagwedd fwy cydlynus a chyson. Cynhaliwyd cyfarfod gyda Chomisiynydd Plant Cymru a'i swyddogion lle amlygwyd gwahaniaethau mewn cyllido ar gyfer prosiectau Heneiddio'n Dda o gymharu â phrosiectau Plentyn Gyfeillgar gan Lywodraeth Cymru.	Y cam nesa yw creu cynllun gweithredu ymarferol sy'n nodi blaenoriaethau, cyfrifoldebau ac amserlenni clir er mwyn gwreiddio diwylliant sy'n canolbwyntio ar y plentyn ar draws yr holl wasanaethau. Bydd y Fforwm Ieuenctid yn chwarae rôl hanfodol wrth arwain y gwaith hwn a helpu i ffurfio'r egwyddorion sy'n sail i'n hymagwedd. Bydd Cadeirydd y Bwrdd, Sally Holland, yn hwyluso gweithdy ar Hawliau'r Plentyn ar gyfer y Bwrdd ym mis Chwefror 2026. Hefyd, bydd ymgysylltu ehangach ar draws y Cyngor y hanfodol, er enghraifft, codi ymwybyddiaeth o'r Ymagawedd Hawliau'r Plentyn, gan ddarparu canllawiau ymarferol i staff, a sicrhau bod pob gwasanaeth yn deall ei rôl. Bydd parhau i gydweithio ag UNICEF a'r Comisiynydd Plant yn cefnogi'r gwaith o ddatblygu'r fframwaith hwn, gan helpu i sicrhau bod ymagwedd y Cyngor yn gydlynus, yn gyraeddadwy ac yn cyd-fynd â disgwyliadau cenedlaethol.
		10.1	"	"	Creu darlun sylfaenol o'r hyn sydd eisoes yn digwydd ar draws y Cyngor mewn perthynas â llais, cyfranogiad a hawliau'r plentyn.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025		Tasg	do				
		10.2	"	"	Cysylltu ag UNICEF (Dinasoedd Blentyn Gyfeillgar) a'r Comisiynydd Plant Cymru i gasglu canllawiau a fframweithiau a all hysbysu ymagwedd y Cyngor.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2026		Tasg	do				
		10.3			Datblygu cynllun gweithredu ymarferol gyda chyfrifoldebau ac amserlenni.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Ionawr 2026?		Tasg					
		10.4	"	"	Gweithdy Hawliau'r Plentyn wedi'i drefnu ar gyfer Aelodau'r Bwrdd (Chwefror 2026)	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Chwefror 2026		Tasg					
		10.5	"	"	Cyflwyno Cynllun Gweithredu i'r Bwrdd am gymeradwyaeth	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Chwefror 2026		Tasg					

Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
11	CPR -11		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Bod y gweithdrefnau diwygiedig yn nodi bod rhaid i lais y plentyn gael ei glywed, hyd yn oed os nad yw'r plentyn wedi gwneud unrhyw ddatgeliad		Ddim yn uniongyrchol.	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau				Mae'r Adran Plant bellach yn sicrhau bod pob un plentyn sydd ynghlwm ag atgyfeiriad (mewn rhai achosion lle mae'r plentyn wedi atgyfeirio plentyn arall ac nid yw'r datgeliad amdanyn nhw) yn cael gweithiwr cymdeithasol yn ymweld ac yn gwrando arnyn nhw.	Bydd y Cyngor yn datblygu mesurau penodol i'w cynnwys yn y ddogfen Bolisi "Llais y Plentyn", a bydd unrhyw fesurau a argymhellir gan Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru yn cael eu hymgorffori hefyd. (Gweler argymhelliad CPR-1)
12	CPR - 14		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Mae Byrddau Diogelu yn cael ac yn craffu ar adroddiadau Awdurdodau Lleol am reoli honiadau o leiaf unwaith y flwyddyn, a bod adrodd am yr honiadau yn dod yn rhan o ofynion rheoleiddio Estyn ac AGC.		Ddim yn uniongyrchol.	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol / Rheoleiddwyr	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau					Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi nodi ei fwriad i gynnwys gwybodaeth perfformiad ynghylch cydymffurfiaeth â'r weithred hwn yn ei adroddiad blynyddol. Bydd y grŵp cyflawni rhanbarthol yn ymgymryd ag archwiliad blynyddol ar arferion adran 5.
13	RP- B5		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Mae'r corff rheoleiddio (ESTYN) yn cynnal arolygon mewn ysgolion unigol ac yn adrodd a yw'r trefniadau diogelu ar lefel leol (ysgol) yn bodloni'r gofynion	Gweithio gydag ESTYN i gefnogi ac ymateb i arolygon ar lefel ysgol, gan sicrhau bod trefniadau diogelu mewn ysgolion unigol yn bodloni gofynion rheoleiddiol.	Ie	Cyngor Gwynedd / Estyn	Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau	do	Oes		Mae Estyn yn rhannu unrhyw bryderon diogelu o arolygon ysgolion gyda Gwynedd a chaiff y rhain eu trafod yn ystod eu cyfarfodydd tymhorol gyda'r Awdurdod. Mae trefniadau monitro a lliniaru risgiau yn eu lle.	Bydd angen i ni fonitro'r holl ysgolion drwy ein hymweliadau Sicrwydd Ansawdd a sicrhau bod unrhyw ysgol sydd â chanfyddiadau diogelu yn dilyn ymweliad Estyn yn derbyn cefnogaeth i fynd i'r afael â'r materion hynny. Ein nod yw ymweld â phob ysgol unwaith bob blwyddyn, a fydd yn caniatáu i ni sicrhau bod pob ysgol yn barod ar gyfer Estyn ond, yn bwysicach, yn ddiogel.
		13.1	"	"	Mae Estyn yn gohebu â Gwynedd os oes pryderon diogelu wedi'u hamlygu mewn arolwg. Trafodir y rhain yn ymweliadau tymhorol Estyn gyda'r Awdurdod.	Ie	Estyn/Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart / Dyfrig Ellis	Yn parhau		Yn parhau	do	Oes	Mae hyn yn ddibynnol ar y canfyddiadau. Byddwn yn cefnogi ysgolion wrth sicrhau ffiniau er enghraifft.		
		13.2	"	"	Sicrhau bod trefniadau monitro a lliniaru risgiau yn eu lle	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau	do	Oes	Na		
14	CPR - 15 RP- C2 RP - C2a		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Mae Llywodraeth Cymru yn ystyried ei gwneud yn ofynnol i ysgolion ddatblygu 'Polisi Ymddygiad Oedolyn sy'n Peri Pryder' (a elwir yn 'Low-level Concerns Policy' yn Lloegr), ac yn ystyried darparu canllawiau ar arferion gweithio diogel. Adroddiad y Bargyfreithiwr - Argymhelliad 2: Sicrhau bod cofnodion yn ymwneud â materion diogelu yn cael eu storio mewn lleoliad canolog diogel, yn hytrach na chael eu cadw ar wahân yn ffeiliau aelodau staff unigol Nododd Adroddiad y Bargyfreithiwr hefyd y dylai'r Cyngor weithredu canllawiau cliriach ar gyfer ymdrin â phryderon anffurfiol, sy'n faterion sy'n datgelu risg diogelu a godir y tu allan i gyd-destun y broses atgyfeirio ffurfiol.	Mae Llywodraeth Cymru yn ystyried ei gwneud yn ofynnol i ysgolion ddatblygu 'Polisi Ymddygiad Oedolyn sy'n Peri Pryder' (a elwir yn 'Low-level Concerns Policy' yn Lloegr), ac yn ystyried darparu canllawiau ar arferion gweithio diogel	Ddim yn uniongyrchol.	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	Hydref 2025 - Ebrill 2026		Tasg				Mae ymarferiad sgopio / papur ymchwil byr ar y polisi a ddefnyddir yn Lloegr wedi'i gwblhau. Ar 18.11.25, cyfarfu staff o Addysg, Diogelu (Plant ac Oedolion) ac Adnoddau Dynol i ystyried beth allai Gwynedd ei weithredu wrth aros am eglurhad gan Lywodraeth Cymru. Yn sgil pryderon ynghylch: 1. Gwerth cyfyngedig ymagwedd Gwynedd yn unig pan fod staff yn aml yn gweithio ledled rhanbarth y Gogledd a'r Canolbarth, 2. goblygiadau rheoli data, ac 3. AD a materion gwaith teg, gan gynnwys absenoldeb diffiniad statudol o "bryderon lefel-isel", **Penderfynwyd oedi gweithredu Polisi Pryderon Lefel Isel hyd nes y bydd canllaw cenedlaethol wedi'i gyhoeddi gan Lywodraeth Cymru.** Yn y cyfamser, mae'r Cyngor yn edrych ar gynnal cofnod canolog o staff sydd wedi bod yn destun prosesau diogelu (Rhan 5), ymarfer a ddefnyddiwyd yn flaenorol ond sydd bellach angen meini prawf a diffiniad cliriach. Cynhaliwyd trafodaethau gydag Awdurdodau Lleol cyfagos i ddeall eu hymarfer a ph'un a all Gwynedd fabwysiadu rhannau ohono.	Tra bod Llywodraeth Cymru yn adolygu'r argymhelliad, bydd y Cyngor yn adolygu'r rhestr ganolog cyn 2019 ac yn edrych ar sut y gallwn ailgyflwyno'r arfer o anfon gwybodaeth Rhan 5 i AD, gan sicrhau ei bod yn cael ei gwirio a'i hymgorffori i brosesau cyflogaeth.
		14.1	"	"	Cylchredeg copi o'r polisi a ddefnyddir yn Lloegr gyda swyddogion perthnasol i'w ystyried ac adnabod a ellir gwneud unrhyw beth yn y cyfamser.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do				
		14.2	"	"	Cyfarfod â'r Adran AD i edrych ar beth ellir ei wneud yn gorfforaethol ac a yw'n bosib cadw rhestr ganolog o staff sy'n destun hawliad diogelu.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do				
		14.3	"	"	Cyfarfod â Swyddogion Diogelu (Plant ac Oedolion), y Pennaeth Addysg a'r Pennaeth Gwasanaethau Corfforaethol (AD) i benderfynu ar ffordd ymlaen.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025		Tasg	do				
		14.4	"	"	Gweithio gyda'r Tîm Diogelu Data i ystyried unrhyw fesurau / canllawiau y mae angen eu rhoi yn eu lle ac am ba hyd y bydd hi'n bosib storio gwybodaeth ac ati.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Rhagfyr 2025		Tasg					
		14.5	"	"	Ailgyflwyno'r rhestr yn gorfforaethol a sicrhau bod AD yn ei rheoli fel proses weithredol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Ian Jones	?		Tasg					
		14.6			Edrych ar dechnoleg bellach (e.e. Y system AD newydd pan fydd yn ei lle) a all symleiddio'r broses gyhyd â phosib.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Ian Jones	?		Yn parhau					
		14.7	"	"	Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru hefyd wedi nodi y bydd trafodaethau pellach yn digwydd ym Mwrdd Prosiect Gweithdrefnau Diogelu Cymru.	Ddim yn uniongyrchol.	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen	?		Yn parhau					
15	CPR - 12		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Mae'n ofynnol bod penderfyniadau am drothwy defnyddio'r gweithdrefnau yn cael eu gwneud mewn cyfarfod amlasiantaeth ac nid gan y LADO yn unig, a'u bod yn ystyried pryderon, cwynion a honiadau blaenorol	Sicrhau bod trafodaethau aml-asiantaethol yn digwydd i asesu trothwyon ar gyfer unrhyw bryderon sy'n ymwneud ag unigolion mewn swyddi cyfrifol	Ie	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen / Sharron Carter	I'w gadarnhau		Yn parhau			Goblygiadau adnoddau posibl - mae bid corfforaethol dan ystyriaeth	Mae'r Adran Plant eisoes wedi gweithredu nifer o fesurau'n fewnol i sicrhau nad yw penderfyniadau'n cael eu gwneud gan y LADO yn unig. Mae wedi cynyddu capasiti drwy ddefnydd ychwanegol o rolau DOS o fewn yr uned diogelu. Caiff atgyfeiriadau eu sgrinio gan yr IAA a bydd trafodaethau'n digwydd gyda naill ai'r LADO neu'r DOS ynghylch yr angen i weithredu gweithdrefnau Rhan 5. Mae ein trafodaeth strategaeth a'n templedi cyfarfodydd eisoes wedi'u diwygio er mwyn sicrhau bod unrhyw a'r holl wybodaeth flaenorol wedi'i dal a'i rhannu.	Bydd yr Adran Plant hefyd yn ymgysylltu â Heddlu Gogledd Cymru i ystyried ymarferoldeb gweithredu'r gofyn i gynnal cyfarfod amlasiantaethol wrth wneud penderfyniadau mewn perthynas â gweithredu gweithdrefnau rhan 5. Bydd hyn yn cynnwys ystyried trefniadau megis cyfarfodydd rheolaidd sydd wedi'u hamserlennu i sicrhau cyfathrebu a chydlynu effeithiol. Bydd yr Adran hefyd yn asesu a fydd angen adnoddau neu staff ychwanegol i gefnogi'r newidiadau hyn a chynnal cydymffurfiaeth. Rhagwelir sgwrs ar y mater hwn a'i hyfywedd ar draws y rhanbarth ym Mwrdd Diogelu Gogledd Cymru ym mis Rhagfyr. Cynllunnir cyfarfod pellach gyda'r Gwasanaethau Oedolion i ystyried goblygiadau ehangach trothwy o'r fath wrth wneud penderfyniadau.

		15.1	"	"	Sicrhau trefniant cyson lle mae atgyfeiriadau'n cael eu derbyn gyntaf gan y Tîm Derbyn Cyfeiriadau, ac yna'u hasesu gan y LADO, fel nad yw penderfyniadau fyth yn cael eu gwneud gan un unigolyn.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Hydref 2025		Yn parhau					
		15.2	"	"	Tra bod y Llywodraeth yn ystyried gweithredu'r argymhelliad hwn, bydd y Gwasanaethau Plant yn treialu proses ar gyfer atgyfeiriadau sy'n ymwneud ag unigolion mewn swyddi cyfrifol. Bydd yr Adran Plant yn estyn allan i Wasanaeth Heddlu Gogledd Cymru i ystyried ymarferoldeb gwneud hyn.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg					
		15.3	"	"	Pennu unrhyw adnoddau sydd eu hangen i hwyluso gweithredu'r weithred hon yn llwyddiannus. Penaethiaid Adran a'r Cyfarwyddwr i drafod bid corfforaethol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg					
		15.4	"	"	Mae Grŵp Cyflawni Rhanbarthol Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi nodi y bydd archwiliadau'n cael eu gwneud i sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofyn hwn ac y bydd hyfforddiant Adran 5 Cenedlaethol yn cael ei gyflwyno i gefnogi LADOs.	Ie	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen	?		Yn parhau					
		15.5	"	"	Adolygu'r weithdrefn yn sgil unrhyw argymhellion neu ganllawiau pellach gan Lywodraeth Cymru ar y mater yn y dyfodol	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau					
16	CPR - 5		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Pan fo atgyfeiriad yn cael ei wneud dan Adran 5 Gweithdrefnau Diogelu Cymru, rhaid ystyried yr holl wybodaeth ddiogelu ar gofnod y plentyn ar y system reoli data wrth asesu risg a pha mor ddiamddiffyn ydynt	Pan fo atgyfeiriad yn cael ei wneud dan Adran 5 Gweithdrefnau Diogelu Cymru - Adran 5, sicrhau bod yr holl wybodaeth diogelu a gedwir ar gofnod y plentyn yn cael ei hadolygu wrth asesu risg a pha mor ddiamddiffyn ydynt	Ie	Pob sefydliad	Dylan Owen	Medi 2025		Tasg	do			Ymarfer bellach yn cynnwys ystyriaeth o atgyfeiriadau blaenorol. Cynhaliwyd archwiliad mewnol i adolygu atgyfeiriadau blaenorol i sicrhau bod ystyriaeth briodol wedi'i rhoi. Mae'r ffurflenni trafodaeth Rhan 5 a chyfarfodydd strategol wedi'u diweddaru i gadarnhau bod cofnodion y plentyn wedi'u gwirio, eu hadolygu a'u hystyried, a bod hyn wedi'i gofnodi'n glir. Maent hefyd yn ysgogiad i fynychwyr eraill, megis cynrychiolwyr Addysg neu AD, adolygu unrhyw wybodaeth a chofnodion cefndirol perthnasol.	Cadw unrhyw ddatblygiadau rhanbarthol a / neu genedlaethol mewn cof drwy Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru.
		16.1	"	"	Addasu'r ffurflenni trafodaethau Rhan 5 a'r ffurflenni cyfarfod Strategaeth Rhan 5, er mwyn sicrhau bod y wybodaeth wirio hon yn cael ei chofnodi o hyn allan. Bydd y newid hwn hefyd yn atgoffa mynychwyr eraill mewn cyfarfodydd Rhan 5 - megis cynrychiolwyr o'r meysydd addysg neu adnoddau dynol - i wirio gwybodaeth a chofnodion cefndir perthnasol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Medi 2025		Tasg	do				
17	NEW- 2		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Gormod o bwyslais ar y trothwy troseddol, angen mwy o ystyriaeth i "addasrwydd i weithio gyda phlant"		Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Oes - cyflogi DOS a fydd hefyd yn arwain ar y Fframwaith Archwilio ar gyfer yr Adran		Bydd asesu trothwyon yn ffurfio rhan o'r gwaith archwilio y bydd yr Adran yn ei roi yn ei le. Y bwriad yw recriwtio unigolyn, wedi'i ariannu gan Lywodraeth Cymru (drwy'r Pennaeth Addysg), a fydd yn gweithredu fel y Swyddog Dynodedig ar gyfer Diogelu (DOS) ac a fydd hefyd yn gyfrifol am ddatblygu cynllun archwilio ar draws yr Adran.
18	NEW- 3		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Sicrhau bod ALlau eraill yn cael gwahoddiad i drafodaethau a chyfarfodydd strategaeth rhan 5 os ydynt yn ymwneud â phlentyn yn eu hardal		Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Oes - cyflogi DOS a fydd hefyd yn arwain ar y Fframwaith Archwilio ar gyfer yr Adran		Bydd edrych ar bwy gaiff ei wahodd a phwy sy'n cymryd rhan yn y trafodaethau Strategaeth yn ffurfio rhan o'r gwaith archwilio y bydd yr Adran yn ei roi yn ei le. Y bwriad yw recriwtio unigolyn, wedi'i ariannu gan Lywodraeth Cymru (drwy'r Pennaeth Addysg), a fydd yn gweithredu fel y Swyddog Dynodedig ar gyfer Diogelu (DOS) ac a fydd hefyd yn gyfrifol am ddatblygu cynllun archwilio ar draws yr Adran.
19	NEW- 4		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Sicrhau bod y ffurflen atgyfeirio yn hawdd mynd ati a ddim yn anodd i'w llenwi	Sicrhau bod y ffurflen atgyfeirio yn hawdd mynd ati ac yn hawdd i'w llenwi, gan gael gwared ag unrhyw rwystrau i fynediad.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Tasg		Oes	Capasiti'r Adran TG i ymgymryd â'r gwaith	Yn y tymor byr, mae'r ffurflen wedi'i hychwanegu i'r wefan dan Cam-drin Plant, Plant a Chefnogi Teuluoedd a Cadw Disgyblion yn Ddiogel. Mae e-bost hefyd wedi'i anfon at holl benaethiaid ysgolion Gwynedd yn atodi'r ffurflen fel modd o'u hatgoffa.	Gweithio gyda'r adran TG i ddatblygu fersiwn digidol o'r ffurflen fel nad oes angen i ddefnyddwyr lawrlwytho PDF a anfonir ar e-bost mwyach; bydd y wybodaeth yn cael ei chyflwyno a'i hanfon yn awtomatig drwy'r wefan. Nodi bod y ffurflen yn ddogfen ranbarthol ac ar hyn o bryd mae cynlluniau i fabwysiadu un ffurflen atgyfeirio genedlaethol.
		19.1	"	"	Sicrhau bod y ffurflen yn hawdd mynd ati dan Cam-drin Plant, Plant a Chefnogi Teuluoedd a Cadw Disgyblion yn Ddiogel ar wefan y Cyngor.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg					
		19.2	"	"	E-bostio holl Benaethiaid ysgolion Gwynedd yn codi ymwybyddiaeth am y ffurflen ddiwygiedig	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg					
		19.3	"	"	Gweithio gyda'r adran TG i ddatblygu fersiwn digidol o'r ffurflen fel nad oes angen i ddefnyddwyr lawrlwytho PDF a anfonir ar e-bost mwyach; bydd y wybodaeth yn cael ei chyflwyno a'i hanfon yn awtomatig drwy'r wefan	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	I'w gadarnhau		Tasg					
20	NEW - 5		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Sicrhau diwylliant tryloyw ac agored wrth ymdrin ag atgyfeiriadau - bod yn agor i wybodaeth dros y ffôn		Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau			Na	Mae'r Adran ar gael i ddarparu cyngor a derbyn atgyfeiriadau dros y ffôn. Mae hefyd gofynion proffesiynol a moesegol ar gyfer unigolion sy'n codi pryderon am blentyn i gofnodi gwybodaeth allweddol fel bod tystiolaeth ysgrifenedig glir ar gael, gan alluogi i'r Adran weithredu'n briodol ac yn gywir.	Mae rhan o'n gwaith parhaus yn cynnwys codi ymwybyddiaeth ar draws y gweithlu ehangach i sicrhau bod pawb yn deall y gweithdrefnau cywir, er enghraifft drwy hyfforddi staff ar ba wybodaeth sydd angen ei chofnodi (gweler cyfeirnod: RP-C2).
21	NEW- 6		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Anhyblygedd a diffyg hyblygrwydd wrth drafod trothwyon		Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		Oes		Gweler NEW- 2	Gweler NEW- 2
22	NEW- 7		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Sicrhau bod cadeiryddion llywodraethwyr yn cael eu gwahodd i Gyfarfodydd Rhan 5 ffurfiol		Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Oes - cyflogi DOS a fydd hefyd yn arwain ar y Fframwaith Archwilio ar gyfer yr Adran	Ymarfer nawr yn cynnwys gwahodd cynrychiolydd y Llywodraethwyr a'r holl unigolion priodol eraill i'r cyfarfodydd.	Bydd edrych ar bwy gaiff ei wahodd a phwy sy'n cymryd rhan yn y trafodaethau Strategaeth yn ffurfio rhan o'r gwaith archwilio y bydd yr Adran yn ei roi yn ei le. Y bwriad yw recriwtio unigolyn, wedi'i ariannu gan Lywodraeth Cymru (drwy'r Pennaeth Addysg), a fydd yn gweithredu fel y Swyddog Dynodedig ar gyfer Diogelu (DOS) ac a fydd hefyd yn gyfrifol am ddatblygu cynllun archwilio ar draws yr Adran.
23	CPR - 10		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Mae Llywodraeth Cymru yn sicrhau bod adolygu gweithdrefnau Adran 5 yn cael ei siapio gan y gwersi o'r Adolygiad hwn ac yn eu hystyried		Na	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau					Mae Gwynedd yn gwbl ymroddedig i gymryd rhan lawn mewn treialu a gweithredu unrhyw newidiadau arfaethedig. Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi nodi y bydd trafodaethau'n digwydd ym Mwrdd Prosiect Gweithdrefnau Diogelu Cymru ym mis Rhagfyr 2025.

24	CPR 16		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Mae Strategaeth newydd Llywodraeth Cymru (Strategaeth 10 mlynedd 2025-2035 ar gyfer atal cam-drin plant yn rhywiol (sy'n adeiladu ar y Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer Atal ac Ymateb i CSA, Gorffennaf 2019) yn mynd drwy brawf straen yn erbyn canfyddiadau'r adolygiad hwn a bod unrhyw wersi a ddysgir yn cael eu hymgorffori yn y strategaeth newydd		Na	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau				Mae'r Cyngor eisoes wedi ymateb i'r ymgynghoriad ac wedi nodi ei bod yn hanfodol bod Strategaeth Atal Cam-drin Plant yn Rhywiol 2025-2035 Llywodraeth Cymru yn cael ei phrofi'n drwyadl yn erbyn canfyddiadau'r CPR. Rhaid i'r strategaeth ystyried y gwersi lleol i'w dysgu er mwyn sicrhau gwelliannau ystyrlon mewn ymarfer.	Yn aros am ddiweddariad gan Lywodraeth Cymru.
25	RP- B2		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Ailstrwythuro a sefydlu Gwasanaeth Diogelu a Llesiant Ysgolion Gwynedd	Mae'r gwasanaeth yn parhau i adolygu a yw'r strwythur yn addas i'r pwrpas.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Cwblhawyd	do		Mae'r ailstrwythuro wedi digwydd eisoes. Swydd ychwanegol wedi'i hariannu gan LlC.	**11/03/2025** - Wedi adrodd yn y cyfarfod bod ailstrwythuro'r Gwasanaethau Addysg er mwyn sefydlu Gwasanaeth Diogelu a Llesiant Ysgolion Gwynedd wedi'i gwblhau. Mae hyn yn darparu capasiti i wirio ansawdd trefniadau ysgolion yn flynyddol ynghyd â gwydnwch yn nhermau staffio. **20/11/25** - Mae'r gwasanaeth wedi hysbysebu am 4ydd aelod o'r tîm. Mae naw wedi ymgeisio, a bydd penodiada wedi'i wneud cyn diwedd y tymor hwn. Mae'r gwasanaeth bellach yn dîm o 3, un rheolwr a dau swyddog, sy'n medru gweithio fel tîm er mwyn ymateb yn brydlon i geisiadau am gyngor a chefnogaeth.	Mae'r gwasanaeth yn parhau i adolygu ei strwythur i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn addas i'r pwrpas, gan adnabod unrhyw feysydd y gellid bod angen eu haddasu i fodloni gofynion y presennol a'r dyfodol. Byddwn yn ychwanegu 4ydd aelod i'r tîm cyn diwedd y tymor.
26	NEW- 8		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Sicrhau perthynas waith well gydag Ysgolion fel nad oes canfyddiad bod atgyfeirio yn drafferthus/gwrthod atgyfeiriadau.		Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart / Dylan Owen	Yn parhau		Yn parhau			Na	Mae rheolwyr tîm eisoes yn cyfarfod yn rheolaidd â phenaethiaid ac mae trefniadau wedi'u cynllunio yn eu lle ar gyfer yr ysgolion sy'n gofyn amdanyn nhw. Roedd yn arfer bod yn ymarfer safonol i Bennaeth a Dirprwy Bennaeth yr Adran Plant i fynychu fforymau penaethiaid ysgolion yn achlysurol - mae angen i'r ymarfer hwn barhau.	Cynnal yr ymarfer presennol o gyfarfodydd rheolaidd rhwng penaethiaid a rheolwyr tîm a chymryd rhan mewn fforymau penaethiaid.
27	NEW- 9		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Sicrhau gwell cyfathrebu/cydlynu rhwng yr adrannau addysg a phlant		Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter / Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau			Na	Mae'r Tîm Diogelu a Llesiant yn cyfarfod â thimau rheoli gweithredol ar hyn o bryd i sicrhau gwell dealltwriaeth o rolau. Yn ogystal, mae'r rôl Pennaeth Rhithiol ar gyfer Plant mewn Gofal yn sicrhau y cynhelir cyswllt parhaus â'r Gwasanaethau Plant ac mae'r Adran Addysg yn allweddol i weithredu'r Polisi "Dim Drws Anghywir" yn llwyddiannus.	Rhoi trefniadau yn eu lle ar gyfer Cyfarfodydd Rheolwyr rheolaidd ar y cyd i'w cynnal yn gyfnodol (e.e. yn chwarterol) er mwyn cryfhau cydweithio rhwng y ddwy Adran.
28	NEW- 10		**Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant**	Sicrhau cofnodi Trafodaethau Strategaeth yn glir ac eglurder ynghylch y penderfyniadau a wneir yn y cyfarfodydd hyn		Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Oes - cyflogi DOS a fydd hefyd yn arwain ar y Fframwaith Archwilio ar gyfer yr Adran		Bydd edrych ar ansawdd cofnodi trafodaethau Strategaeth yn ffurfio rhan o'r gwaith archwilio y bydd yr Adran yn ei roi yn ei le. Y bwriad yw recriwtio unigolyn, wedi'i ariannu gan Lywodraeth Cymru (drwy'r Pennaeth Addysg), a fydd yn gweithredu fel y Swyddog Dynodedig ar gyfer Diogelu (DOS) ac a fydd hefyd yn gyfrifol am ddatblygu cynllun archwilio ar draws yr Adran.

Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
29	CPR - 17		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Bod Llywodraeth Cymru yn comisiynu adnodd hyfforddiant yn seiliedig ar ganfyddiadau'r Adolygiad hwn, i'w ddefnyddio gan bob ysgol yng Nghymru. Dylai bod modd ei addasu er mwyn i asiantaethau eraill sy'n gweithio gyda phlant allu ei ddefnyddio		Na	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau gan LlC		Yn parhau					Mae'r Cyngor yn cefnogi'r argymhelliad hwn yn llawn ac mae'n awyddus i weithredu neu dreialu hyfforddiant o'r fath, unwaith y bydd Llywodraeth Cymru wedi ystyried y mater.
30	CPR - 18		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Bod pob aelod staff, gwirfoddolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfleusterau) a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am modus operandi troseddwyr rhyw a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhriodol gan ddefnyddio model Finklehor	Sicrhau bod pob aelod staff, gwirfoddolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfleusterau) a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am sut mae troseddwyr rhyw yn gweithredu a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhriodol, gan ddefnyddio model Finklehor.	Ie	Pob Ysgol	Gwern ap Rhisiart	i'w gadarnhau		Yn parhau				Bydd angen datblygu'r hyfforddiant hwn. Nid oes darpariaeth hyfforddiant gydnabyddedig ar gyfer hyn, mae'r hyn sydd wedi'i gynnwys yn y pecyn hyfforddi cyfredol ar gyfer ysgolion wedi'i ddarparu gan yr NSPCC ac nid yw'n ddigonol i fynd i'r afael â chanfyddiadau'r adroddiad.	
		30.1	"													
31	CPR - 19		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Bod sicrwydd yn cael ei roi i Fyrddau Diogelu bod yr hyfforddiant hwn yn cael ei gyflwyno i swyddogion Gwasanaethau Addysg, Plant ac Adnoddau Dynol yr Awdurdod Lleol, sy'n arwain ar reoli pryderon neu'n ymateb i bryderon am oedolion sy'n gweithio gyda phlant	Bod y Bwrdd Diogelu yn cael sicrwydd bod pob aelod staff, gwirfoddolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfleusterau), staff AD a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am sut mae troseddwyr rhyw yn gweithredu a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhriodol.	Ie	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Gwern ap Rhisiart / Dylan Owen / Ian Jones	i'w gadarnhau (gweler CPR-18)		Yn parhau		OES	Oes?	(gweler CPR-18)	(gweler CPR-18)
		31.1	"													
32	CPR - 20		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Bod y Bwrdd Diogelu yn cael sicrwydd bod gan Awdurdodau Lleol bolisïau Canu'r Gloch clir, y tynnir sylw atynt, a bod pob aelod staff yn gallu eu defnyddio'n ddiogel	Mae Polisi Canu'r Gloch Cyngor Gwynedd wedi cael sylw aa gellir ei ddefnyddio'n ddiogel gan yr holl staff.	Ie	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Ian Jones	Ebrill 2026		Yn parhau		Oes	?	Mae'r Polisi Canu'r Gloch eisoes yn ei le ac mae'r Cyngor wedi ymgymryd ag Archwiliad Mewnol ar yr ymwybyddiaeth ohono ym mis Mehefin 2024. Sefydlwyd Grŵp Tasg a Gorffen ym mis Gorffennaf 2025 ac mae rhaglen waith yn ei lle i adolygu'r Polisi 'Canu'r Gloch' Corfforaethol a'r Polisi Enghreifftiol i Ysgolion Mae hyn yn cynnwys gwahodd arbenigwyr allanol (PROTECT) i roi barn a sicrhau bod y polisi yn addas i'r pwrpas ac ymgymryd â phroses ymgynghori gydag Undebau. Mae polisi diwygiedig wedi'i ddrafftio a'i gylchredeg i'w adolygu gyda'r nod o'i gyflwyno i'r Cabinet am gymeradwyaeth ym mis Chwefror 2026. Mae'r Grŵp Tasg a Gorffen wedi gwneud cymhariaeth gyda pholisi Llywodraeth Cymru yn nhermau ysgolion ac ar hyn o bryd nid yw'n ystyried ei bod hi'n angenrheidiol cyflwyno polisi newydd i ysgolion Gwynedd. Yn hytrach, argymhellir bod pob ysgol yn symud i fabwysiadu polisi'r Llywodraeth cyn gynted â phosib.	- Derbyn cymeradwyaeth a mabwysiadu'r Polisi newydd - Comisiynu system cofnodi a monitro newydd er mwyn gweithredu'r Polisi - Rhaglen i godi ymwybyddiaeth ac ymgymryd â hyfforddiant ar gyfer Penaethiaid Adrannau, Penaethiaid Cynorthwyol, Rheolwyr, Arweinyddion Tîm a staff N45
		32.1	"		Archwiliad mewnol o ymwybyddiaeth staff o'r Polisi Canu'r Gloch	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Mehefin 2025		Tasg	do			Cwblhawyd	
		32.2	"		Sefydlu Grŵp Tasg a Gorffen	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Gorffennaf 2025		Tasg	do			Cwblhawyd	
		32.3	"		Grŵp Tasg a Gorffen i adolygu'r Polisi 'Canu'r Gloch' Corfforaethol a'r Polisi Enghreifftiol i Ysgolion. Mae hyn yn cynnwys gwahodd arbenigwyr allanol (PROTECT) i roi barn a sicrhau bod y polisi yn addas i'r pwrpas ac ymgymryd â phroses ymgynghori gydag Undebau.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Tachwedd 2025		Tasg	do			Drafft wedi'i gwblhau a'i ddosbarthu i'w adolygu	
		32.4	"		Cyflwyno i'r Cabinet i dderbyn cymeradwyaeth o'r Polisi newydd	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Ionawr 2026		Tasg					
		32.5	"		Cyflwyno i'r Cyngor Llawn i fabwysiadu'r Polisi diwygiedig.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	5 Mawrth 2025		Tasg	na				
		32.6	"		Comisiynu system cofnodi a monitro newydd er mwyn gweithredu'r Polisi	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Ionawr 2026		Tasg	na			Yn mynd rhagddo	
		32.7	"		Rhaglen i godi ymwybyddiaeth ac ymgymryd â hyfforddiant ar gyfer Penaethiaid Adrannau, Penaethiaid Cynorthwyol, Rheolwyr, Arweinyddion Tîm a staff	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Ionawr - Ebrill 2026		Tasg / Yn Parhau	na	Oes	Oes		
		32.8	"		Adolygu effeithiolrwydd y polisi bob 3 blynedd	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Rhagfyr 2028		Yn parhau	na				
		32.9	"		Pob ysgol yn symud i fabwysiadu polisi'r Llywodraeth cyn gynted â phosib. Codi ymwybyddiaeth a hyfforddiant.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart					Oes			
33	CPR -13		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Bod Byrddau Diogelu yn cael sicrwydd bod swyddogion LADO eu hardaloedd yn cael hyfforddiant a goruchwyliaeth yn rheolaidd		Na	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau					Aros am gadarnhad am yr hyn sydd ei angen. Bydd is-grŵp Datblygu'r Gweithlu a Hyfforddiant Diogelu Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru yn gofyn am ddiweddariadau mewn perthynas â chydymffurfiaeth ar y weithred hon.

34	CPR - 24		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	**Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n:** Sicrhau bod yr Unigolion Diogelu Dynodedig a'u dirprwyon yn destun goruchwyliaeth allanol gan Weithwyr Cymdeithasol cymwys o'r awdurdod lleol perthnasol	Sicrhau bod yr Unigolion Diogelu Dynodedig a'u dirprwyon yn derbyn goruchwyliaeth allanol gan Weithwyr Cymdeithasol cymwys.	?	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart / Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau		OES	Gyda bron i gant o Unigolion Diogelu Dynodedig mewn ysgolion (heb gynnwys dirprwy UDDau), bydd angen sicrhau adnoddau ychwanegol i weithredu'r argymhelliad hwn yn effeithiol.	Mae'r Tîm Diogelu a Llesiant o fewn yr Adran Addysg yn darparu gwybodaeth, cyngor a chefnogaeth i'r Unigolion Diogelu Dynodedig mewn ysgolion ledled Gwynedd. Mae'r trefniant hwn yn unigryw i'r sir ac mae Rheolwr y Tîm mewn cyswllt parhaus gyda thîm amddiffyn plant Gwynedd. Os yw'r Unigolion Diogelu Dynodedig yn mynegi dymuniad am oruchwyliaeth mwy arbenigol, gellid trefnu hyn fel sydd angen.	Gyda bron i gant o unigolion dynodedig mewn ysgolion, bydd angen sicrhau adnoddau ychwanegol i weithredu'r argymhelliad hwn yn effeithiol. Rhagwelir y caiff yr argymhelliad hwn ei drafod ym Mwrdd Diogelu Gogledd Cymru ym mis Rhagfyr ac o bosib ei gyfeirio i fyny i'r bwrdd diogelu cenedlaethol.
35	RP- C2		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Adroddiad y Bargyfreithiwr - Argymhelliad C1: Cyflwyno **hyfforddiant ychwanegol i staff** ynghylch gweithdrefnau cadw cofnodion a sicrhau bod staff wedi'u hyfforddi i safon digonol	Ychwanegu hyfforddiant cadw cofnodion diogelu ychwanegol i'r e-fodiwl presennol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Rhagfyr 2025		Tasg			?	Mae asesiad o opsiynau ar gyfer cyflwyno'r hyfforddiant hwn wedi'i gwblhau. Cyfyngiad allweddol yw na allwn addasu'r model craidd ein hunain, gan ei fod yn fodiwl hyfforddiant Gofal Cymdeithasol Cymru cenedlaethol safonol. Credwyd yn wreiddiol y gallem ychwanegu gwybodaeth i'r "dudalen lanio", ond wedi'i adolygu ac ystyried y byddai'r cynnwys hwn yn ymddangos cyn hyd yn oed y cynnwys hyfforddiant mwyaf sylfaenol, penderfynwyd nad oedd hyn yn briodol. Rydym bellach wedi cysylltu â Gofal Cymdeithasol Cymru i ofyn a allwn gynnwys sleid ychwanegol i hyfforddiant Gwynedd. Mae drafft o'r geiriad / gwybodaeth hyfforddiant yn ei le, ond yn dilyn adborth mae angen ei adolygu bellach.	Mireinio a chwblhau geiriad yr hyfforddiant. Yn aros am ymateb gan Gofal Cymdeithasol Cymru i benderfynu sut ellir addasu'r hyfforddiant a gyflwynir yng Ngwynedd.
		35.1	"		Asesu'r opsiynau posib ar gyfer diweddaru neu adolygu'r e-fodiwl.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Medi 2025			do				
		35.2	"		Cysylltu â Gofal Cymdeithasol Cymru - yn aros am gadarnhad o'u hymateb.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025			do				
		35.3	"		Geiriad drafft wedi'i rannu gyda staff diogelu a hyfforddiant am adborth.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2026			do				
		35.4	"		Mireinio a chwblhau'r geiriad.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Rhagfyr 2025							
		35.5	"		Cynnwys hyfforddiant cadw cofnodion diogelu yn yr e-fodiwl presennol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	i'w gadarnhau							
36	RP- B1b		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Mae'r Grŵp Gweithredol Diogelu yn craffu lefelau'r hyfforddiant diogelu a VAWDASV ym mhob Adran ac yn adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol;	Grŵp Gweithredol Diogelu yn craffu lefelau'r hyfforddiant diogelu a VAWDASV ym mhob Adran ac yn adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol;	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Ariannwyd y rôl Hyrwyddwr Diogelu drwy fid corfforaethol.	Mae sgôp sylweddol i gynyddu nifer y staff Cyngor sydd wedi cwblhau hyfforddiant diogelu a VAWDASV. Sefydlwyd y rôl Hyrwyddwr Diogelu ym mis Medi 2025, gyda'r unigolyn a benodwyd yn dechrau yn y swydd yn gynnar ym mis Tachwedd 2025. Mae'r Hyrwyddwr Diogelu hefyd yn gweithio'n agos gyda'r Panel Diogelu a'r Grŵp Gweithredol. Mae ystadegau hyfforddiant diogelu wedi'u cynnwys yn adroddiadau Herio Perfformiad pob adran o fis Medi 2025 ymlaen. Mae'r Prif Weithredwr wedi gofyn i bob Pennaeth Adran flaenoriaethu hyrwyddo'r hyfforddiant diogelu, ac mae trefniadau wedi'u gwneud i sicrhau y gall staff sydd heb fynediad i gyfrifiaduron gwaith fynychu sesiynau hyfforddi wyneb-yn-wyneb.	Creu Is-grŵp dan y Grŵp Gweithredol Diogelu i ddatblygu a goruchwylio cynllun cyfathrebu clir ar gyfer holl staff y Cyngor. Bydd yr Is-grŵp hefyd yn cynhyrchu teclynnau ymarferol i atgyfnerthu a hyrwyddo pwysigrwydd hyfforddiant diogelu ar draws y Cyngor.
		36.1	"		Anfon negeseuon atgoffa i bob Pennaeth Adran i sicrhau bod staff yn cwblhau'r hyfforddiant diogelu gorfodol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Awst 2025		Tasg	do				
		36.2	"		Sicrhau bod dangosfwrdd perfformiad pob adran yn adrodd ar ganran y staff sydd wedi cwblhau hyfforddiant Diogelu a VAWDASV.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do				
		36.3	"		Penodi rôl Hyrwyddwr Diogelu i hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do				
		36.4	"		Creu Is-grŵp dan y Grŵp Gweithredol Diogelu i ddatblygu a goruchwylio cynllun cyfathrebu clir ar gyfer holl staff y Cyngor, gan sicrhau ei fod yn bodloni anghenion timau rheng flaen.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025		Tasg					
		36.5	"		Datblygu a chynhyrchu teclynnau ymarferol i atgyfnerthu a hyrwyddo pwysigrwydd hyfforddiant diogelu ar draws y Cyngor (drwy'r Is-grŵp).	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	i'w gadarnhau		Tasg			Yn dibynnu ar argymhellion yr is-grŵp		
		36.6	"		Monitro'n rheolaidd canran y staff sydd wedi cwblhau hyfforddiant Diogelu a VAWDASV gorfodol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Yn parhau		Yn parhau		Oes		**Rhagfyr 2025 -** Nifer yr unigolion sydd wedi cwblhau Diogelu **- 75.9% (Medi - 73.5%) /** Nifer yr unigolion sydd wedi cwblhau Cam-drin Domestig **- 72.8% (Medi - 71.1%)**	
37	RP- B2		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Cefnogaeth a chyngor i ysgolion ar drefniadau diogelu gan gynnwys polisi, hyfforddiant a threfniadau monitro diogelu	Adolygiad parhaus o becyn hyfforddiant diogelu ysgolion	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Cwblhawyd		Yn parhau	do		Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'r holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LlC.	**11/03/25:** Pecyn Hyfforddiant Ysgolion wedi'i ddiweddaru. Mae hyn yn rhywbeth a arferai ddigwydd ond mae rhan benodol o'r pecyn sydd wedi'i chyflwyno eleni wedi bod ar "feithrin perthnasoedd amhriodol" ar gais ysgolion (gweler CPR-3) Mae'r grŵp o Unigolion Dynodedig ar lefel Awdurdodau Gogledd Cymru wedi'i sefydlu. Mae pecynnau hyfforddiant ar yr agenda. Mae'r cwricwlwm i ysgolion wedi'i safoni ac yn unol â disgwyliadau cenedlaethol.	Mae trefniadau hunan-arfarnu a monitro yn eu lle. Cynhelir ymweliadau blynyddol gan y tîm Diogelu a Llesiant. Rydym yn dymuno gwella'r broses hunan-arfarnu a gwblheir gan ysgolion. Bydd hyn yn rhoi gwell syniad i ni o'r materion y mae angen i ni roi sylw iddynt a'n helpu ni i fesur effaith. Rydym yn bwriadu cryfhau'r ffordd y mae ysgolion yn arfarnu diogelu a defnyddio'r wybodaeth hon i roi gwell syniad i ni o effaith ein gwaith i'w cefnogi nhw.

38	RP- C2d		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Adroddiad y Bargyfreithiwr - Argymhelliad D: Sicrhau bod yr holl staff a allai fod ynghlwm â gwneud penderfyniadau diogelu wedi cwblhau **lefel gofynnol gorfodol o hyfforddiant diogelu**		Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones							**75.9%** o holl staff y Cyngor bellach wedi cwblhau'r modiwl e-ddysgu. Mae unigolyn bellach wedi'i benodi i'r swydd Hyrwyddwr Diogelu Mae'r Polisi Recriwtio a Dethol wedi'i addasu i adlewyrchu Hyfforddiant Gorfodol wrth gychwyn cyflogaeth	Mae gwaith i'w wneud ar gyfrifon e-bost i staff (yn benodol staff rheng flaen) i alluogi iddyn nhw gwblhau hyfforddiant gorfodol. Cyflwyno bid am gyllid sylweddol er mwyn gwella hynny yn ystod cylch bidio'r Cyngor ar gyfer 2026/27 ac ymhellach.
		38.1	"		**Cam 1** - Cywiro Data - mae gwaith sylweddol ar lanhau a chywiro data ar waith er mwyn rhoi darlun llawn o gyrhaeddiad y Cyngor.		Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Hydref 2025		Yn parhau					
		38.2	"		**Cam 2 -** Addasu'r Polisi Recriwtio a Dethol i adlewyrchu'r angen i gwblhau Hyfforddiant Gorfodol wrth gychwyn cyflogaeth		Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Medi 2025		Yn parhau	do				
		38.3	"		**Cam 3** - Cyfrifon e-bost - nid oes gan ganran uchel o weithlu'r Cyngor gyfrif e-bost swyddogol sy'n rhwystr sylweddol wrth geisio sicrhau bod yr hyfforddiant ar gael mewn dull amserol a chyfleus i bob aelod o staff.		Cyngor Gwynedd	Ian Jones	I'w gadarnhau ond ddim cyn diwedd Mawrth 2026		Yn parhau			Oes - offer TG	yr un peth â RP- B1b (39.2)	
39	NEW- 11		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Hyfforddiant diogelu lefel uwch i "staff uwch"	Angen gwirio efo Dylan a Sharron	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Ebr-24		Tasg		Ie		Mae trafodaeth eisoes wedi bod yn y Grŵp Gweithredol Diogelu.	Angen gwirio efo Dylan a Sharron
40	RP- B1		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Adolygiad cyfnodol o Bolisi Diogelu Corfforaethol Cyngor Gwynedd	Adolygu'r Polisi Diogelu Corfforaethol	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Ebrill 2026		Yn parhau				Adolygwyd y Polisi Diogelu Corfforaethol yn ail hanner 2023 a'i fabwysiadu gan y Cabinet ym mis Chwefror 2024, gyda chymeradwyaeth y Cyngor Llawn ym mis Mawrth 2024. Mae'r Polisi yn ddarostyngedig i adolygiad parhaus bob dwy flynedd. Fel rhan o'r gwaith Diogelu Strategol, caiff adroddiad wedi'i ddiweddaru ei gyflwyno i'r Cyngor Llawn yn 2026.	Mae hwn wedi'i ychwanegu fel eitem agenda ar gyfer cyfarfod Panel Diogelu Ionawr 2026. Bwriedir ei gyhoeddi yng ngwanwyn 2026.
41	RP- B2		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Adolygiad cyfnodol o Bolisi Diogelu Ysgolion ac adolygu gweithdrefnau i amlygu lle mae ysgolion unigol wedi addasu'n sylweddol gynnwys y polisïau enghreifftiol			Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart			Yn parhau	do		Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'r holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LlC.	Rydym yn adolygu'r polisi bob blwydd yn ystod yr haf. Rydym bellach yn adolygu'r polisi'n barhaus a byddwn yn diweddaru ysgolion ar unrhyw newid o fewn y flwyddyn.	Parhau i edrych ar arferion da ledled Cymru yn nhermau polisi.
42	RP- B1a		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Archwiliad mewnol o **ymwybyddiaeth gweithlu Cyngor Gwynedd o drefniadau diogelu;**			Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Mehefin 2026		Yn parhau				Archwiliad mewnol wedi'i gwblhau **Mehefin 2025** a'i adrodd i'r Panel Strategol Diogelu. Bwriedir ailadrodd yr archwiliad hwn yn flynyddol. Yn dilyn awgrym yr archwiliad - penodi Hyrwyddwr Diogelu Corfforaethol i hyrwyddo ymwybyddiaeth o'r polisi a'r gweithdrefnau a hyrwyddo'r hyfforddiant. Cyflwynwyd adroddiad llawn yng nghyfarfod diwethaf y Bwrdd Ymateb (15/09/25)	Ailadrodd yr archwiliad mewnol - Mehefin 2026.
43	RP- B1c		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Grŵp Gweithredol Diogelu yn craffu canrannau'r gweithlu ym mhob Adran o fewn y Cyngor **sydd â DBS cyfredol,** lle bod hynny'n angenrheidiol ac adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol.	Monitro cydymffurfiaeth DBS adrannol ac adrodd yn chwarterol i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Cwblhawyd		Yn parhau		Oes		Mae cyfraddau cydymffurfiaeth DBS ar draws yr holl adrannau yn uchel iawn. Mae'r rhan fwyaf ar 100%, gydag ychydig ar tua 99.5% (fel arfer oherwydd bod staff ar gyfnod mamolaeth neu abenoldeb hirdymor). Caiff hyn ei fonitro'n rheolaidd fel eitem agenda rheolaidd yng nghyfarfodydd y Grŵp Gweithredol Diogelu, ac mae arweinydd diogelu dynodedig pob adran yn gyfrifol am olrhain eu ffigyrau eu hunain.	Bydd yr ystadegau hyn yn cael eu hymgorffori i fesurau perfformiad y Bwrdd Ymateb yn y dyfodol.
44	RP- B5		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Ymweliadau i fonitro a chefnogi trefniadau diogelu ar gyfer ysgolion unigol yn flynyddol	Ymweliadau i fonitro a chefnogi trefniadau diogelu ar gyfer ysgolion unigol yn flynyddol	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Cwblhawyd		Yn parhau		OES	Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'r holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LlC.	Mae pob ysgol wedi derbyn Ymweliad Monitro o fewn y ddwy flynedd ddiwethaf, a bydd amserlen ymweld flynyddol yn ei lle o fis Ionawr 2025 ymlaen. O'r 45 ysgol sydd wedi derbyn ymweliad hyd ar fis Gorffennaf, roedd 43 yn bodloni'r gofynion diogelu'n dda neu'n well. Roedd dwy ysgol angen ail ymweliad neu gefnogaeth ychwanegol i fynd i'r afael â materion penodol megis cofnodi presenoldeb/absenoldeb ac arddangos posteri diogelu. Mae'r ddwy ysgol bellach yn derbyn ymweliadau cefnogol rheolaidd i sicrhau bod gweithredoedd yn cael eu gweithredu. Adroddwyd ar ddiweddariad yng nghyfarfod y Bwrdd Ymateb ar 20/10/2025.	Gweithdrefn fonitro flynyddol yn ei lle. Mater parhaus a fydd yn cael sylw yn y mesurau a gyflwynir i'r Bwrdd Ymateb a chyfarfodydd herio perfformiad yr Adran Addysg.
45	RP- B6		**Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau**	Ymchwiliad Craffu i drefniadau diogelu		Ie	Cyngor Gwynedd	Swyddog Craffu neu gynrychiolydd o'r Ymchwiliad Craffu - yn aros am gadarnhad	Rhagfyr 2025		Tasg			Oes - darparwr allanol	Mae ymchwiliad Craffu i drefniadau diogelu o fewn ysgolion Gwynedd ar waith. Rhoddwyd diweddariad i'r Bwrdd ar 30/06/2025	Disgwylir iddo adrodd i'r Pwyllgor Craffu Addysg ac Economi ym mis Rhagfyr 2025ond mae hyn wedi llithro i 12 Chwefror 2026 - mae hyn yn sgil proses o gaffael a phenodi darparwr allanol i ymgymryd ag ymchwil ar lais y plentyn. Bwriedir dychwelyd i gyflwyno i'r Bwrdd unwaith y bydd wedi'i gwblhau.

Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion

Rhif	Cyfeirnoc	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	A all CG weithre du:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
46	CPR - 21		**Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion**	**Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n:** Amlinellu'n glir beth yw cyfrifoldebau Llywodraethwyr er mwyn newid o ganolbwyntio'n bennaf ar reolaeth ariannol a deilliannau i sefyllfa lle derbynnir mai diogelu, iechyd a lles yw'r sylfaen briodol ar gyfer dysgu a ffynnu	Ie	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	Bydd hyn yn cymryd rhwng 6 a 9 mis yn ôl LlC.						Yn anffodus, nid yw'r ymgynghoriad ar drefniadau llywodraethu mewn ysgolion (y cyfeirir ato yn yr argymhelliad) wedi mynd i'r afael â rhai o'r materion fel y disgwyliwyd. Rydym yn ymwybodol bod Llywodraeth Cymru yn bwriadu edrych yn agosach ar y maes hwn yn fuan, ac rydym yn gefnogol o'r ymdrech hwnnw.	Bydd yr Adran Addysg yn datblygu ac yn cylchredeg agenda / rhaglen benodol ar gyfer cyrff llywodraethu ysgolion Gwynedd, a fydd yn canolbwyntio ar faterion diogelu a lles, ynghyd â darparu'r data priodol i'w helpu i asesu sefyllfa'r ysgolion (e.e. nifer y gwaharddiadau).
		46.1	"	Datblygu rhaglen ar gyfer cyrff llywodraethu ysgolion Gwynedd, a fydd yn canolbwyntio ar faterion diogelu a lles			Gwern ap Rhisiart			Yn parhau				Rydym eisoes yn darparu hyfforddiant diogelu gorfodol i bob Cadeirydd a Llywodraethwr Diogelu Dynodedig. Rydym hefyd wedi'i gwneud hi'n orfodol i bob Llywodraethwr gwblhau hyfforddiant diogelu sylfaenol. Rydym hefyd yn sicrhau bod gan bob Llywodraethwr DBS. Rydym wedi creu Llawlyfr newydd ar gyfer Llywodraethwyr ac mae hwn wedi'i rannu â'r holl Lywodraethwyr.	Mae angen i ni greu amserlen o dasgau dros flwyddyn a fyddai'n sicrhau bod pob elfen o ddiogelu yn cael ei chraffu. Nid yw'r gwaith ar hyn wedi dechrau eto.
		46.2	"	Sicrhau bod data priodol yn cael ei rannu i helpu i asesu sefyllfa'r ysgol gan gynnwys iechyd a diwylliant ehangach			Gwern ap Rhisiart			Yn parhau				Rydym wedi dechrau coladu'r wybodaeth sydd ei hangen i alluogi i hyn ddigwydd, ac mae pob ysgol wedi cytuno i rannu eu data. Rydym wedi wynebu materion technegol ond yn gweithio i greu ysgol a dudalen safle a fyddai'n galluogi i Lywodraethwyr weld perfformiad yr ysgol yn erbyn ystod o ddata gan gynnwys y rhai y cyfeirir atynt yn yr argymhellion.	Codi ymwybyddiaeth ymhlith Cadeiryddion Llywodraethwyr am y polisi a'r cyfrifoldeb.
		46.3	"	Adborth i sicrhau bod y rhaglen yn cael ei hadolygu'n rheolaidd yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru.			Gwern ap Rhisiart								
47	CPR - 22		**Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion**	**Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n:** Cefnogi datblygiad a gweithrediad dangosfwrdd hawdd ei ddeall sy'n darparu gwybodaeth syml am iechyd a diwylliant ehangach yr ysgol.	Ie	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	Nid oes amserlen wedi'i darparu.					Byddwn angen adnoddau i greu dangosfwrdd a fyddai'n hwyluso casglu data o'r fath.	Gweler eglurhad yn 50 - CPR-21	Bydd Cyngor Gwynedd yn darparu'r data priodol i'r cyrff llywodraethu.
48	CPR - 23		**Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion**	**Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n:** Gofyn i'r Llywodraethwyr gadw cofnodion cywir am benderfyniadau a wnaed mewn perthynas â materion diogelu ac yn adrodd amdanynt i'r Awdurdod Lleol, yn enwedig pan nad yw'r penderfyniad a wnaed yn dilyn canllawiau'r Awdurdod Lleol		Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart							Credir y dylai'r Llywodraeth ystyried cryfhau'r cymal hwn er mwyn sicrhau mai'r Awdurdod Lleol sydd â'r penderfyniad terfynol mewn achosion sy'n ymwneud ag atal neu weithredu mewn materion diogelu. Ar hyn o bryd, mae'r penderfyniad i atal wedi'i glustnodi i gadeirydd y llywodraethwyr, sy'n codi rhai pryderon yn nhermau eglurder a chyfrifoldeb.	

49	RP- C3		***Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion***	*Mabwysiadu argymhellion o'r adolygiad i adroddiad yr ICP wrth ymdrin â chwynion yn y dyfodol*		*Cyngor Gwynedd*	*Gwern ap Rhisiart*			*Yn parhau*			*Na*	*Nid oes achos tebyg arall wedi bod yng Ngwynedd ers yr ICP hwn ond os bydd achos arall yn codi yn y dyfodol (mewn unrhyw ysgol) byddwn yn atgyfnerthu'r neges bod bod yn agored ac yn rhagweithiol o'r dechrau yn hanfodol os ydym am ymateb yn briodol.*	*Nid yw'n bosib rhoi dyddiad cwblhau penodol i'r weithred hon - dim ond ymrwymiad i weithredu adroddiadau cwynion annibynnol yn gywir yn y dyfodol.*
50	RP- Ch7		***Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion***	*Parhau i gynnig yr hyfforddiant a'r gefnogaeth orau posib i'r Llywodraethwyr, mae hyn yn rhan o'r gwaith i ddiwygio'r Corff.*		*Cyngor Gwynedd*	*Gwern ap Rhisiart*			*Yn parhau*			Byddwn angen swyddog ychwanegol i gefnogi 94 o gyrff llywodraethu. Ar hyn o bryd, mae gennym swyddog. Rydym wedi derbyn grant gan LlC a fydd yn caniatáu i ni benodi swyddog ychwanegol.	Llythyr wedi'i anfon at Lywodraeth Cymru yn gofyn am drafodaeth genedlaethol ar addasrwydd y system gyfredol a'r baich a roddir ar Lywodraethwyr. Rhennir y cynnig hyfforddiant i Lywodraethwyr bob mis Medi. Yn y cyfamser, gall Llywodraethwyr ofyn drwy'r Clerc am unrhyw hyfforddiant a fyddai'n eu helpu nhw. Dim newid i'r adroddiad ers y cyfarfod diwethaf ond mae'r gefnogaeth yn parhau. Rydym wedi parhau ein cefnogaeth i Gorff Llywodraethu Friars yn dilyn cyhoeddi'r adroddiad CPR.	Yn aros am ddeilliant adolygiad LlC i drefniadau llywodraethu ysgolion a gweithredu unrhyw argymhellion a fydd yn dilyn.
51	RP- Ch6		***Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion***	*Bydd Corff Llywodraethu'r Ysgol a'r Adran Addysg yn ymgymryd ag ymchwiliad er mwyn cymharu trefniadau gweithredu Ysgol Friars ag ysgolion eraill yn y Sir.*		*Cyngor Gwynedd*	*Gwern ap Rhisiart*	*Mai 2026*		*Tasg*			Byddwn angen adnoddau os oes bwriad i gomisiynu adolygiad annibynnol.	Mae trefniadau'r ysgol bellach yn cyd-fynd yn agos â rhai gweddill ysgolion Gwynedd.	Pan fo hyn yn briodol yn nhermau pwysau ar yr ysgol a'r Corff Llywodraethu, comisiynu adolygiad annibynnol o drefniadau gweithredu Ysgol Friars.
52	NEW- 12		***Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion***	*Eglurder ynghylch trefniadau ymchwilio ac atal ar gyfer staff mewn ysgolion - rôl Cadeirydd y Llywodraethwyr yn y broses*		*Cyngor Gwynedd*	*Gwern ap Rhisiart*			*Yn parhau*			*Na*	*Mae polisïau eisoes yn eu lle, wedi'u datblygu'n rhanbarthol, sy'n sicrhau bod y broses o atal staff ar bob lefel yn glir. Bydd gan Gadeirydd y Llywodraethwyr bŵer dirprwyedig i atal Pennaeth. Bydd cefnogaeth ar gael gan AD a'r swyddog addysg i wneud hynny. Mae asesiad risg y mae angen ei gwblhau cyn i aelod o staff gael ei atal.*	*Codi ymwybyddiaeth ymhlith Cadeiryddion Llywodraethwyr am y polisi a'r cyfrifoldeb.*

Thema 5 - Arferion Cyfyngol

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
53	CPR - 25		**Thema 5 - Arferion Cyfyngol**	Bod Llywodraeth Cymru yn cyhoeddi atodiad i ganllaw y Fframwaith ar gyfer lleihau arferion cyfyngol 2022 sy'n ymwneud ag oedolion yn ffilmio digwyddiadau ac yn rhoi arweiniad am gyfnod cadw priodol fideos o'r fath			Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	i'w gadarnhau						Fe wnaeth y Cyflawnwr weithredu'n groes i Bolisi'r Ysgol drwy ffilmio achosion - nid yw hyn yn arfer safonol. Yn ystod ymweliadau Sicrwydd Ansawdd rydym bob amser yn edrych ar y polisi arferion cyfyngol i sicrhau ei fod yn cyd-fynd â'r polisi enghreifftiol a ddarparwyd. Darperir hyfforddiant am ddim drwy'r tîm cynhwysiant.	Mae angen cynnal trafodaeth fewnol ar ddefnydd o rym rhesymol, yn enwedig gan fod dau fath o hyfforddiant ar gael ar hyn o bryd sy'n dysgu technegau gwahanol. Mae gan yr Adran Addysg arbenigwyr sydd wedi'u hyfforddi yn y maes CPD ac felly byddai cysoni'r dulliau hyfforddi yn fan cychwyn da i sicrhau ymagwedd glir, gyson a diogel ar draws y gwasanaethau.
		53.1	*"*		*Sefydlu is-grwp i ymchwilio mewn i arferion gorau a sut orau i ymateb i'r argymhelliad (CPR-15)*	*Ie*	*Cyngor Gwynedd*	*Gwern ap Rhisiart*	*Rhag-25*		*Tasg*					
		53.2	*"*		*Adolygu polisi'r Cyngor ar Arferion Cyfyngol*	*Ie*	*Cyngor Gwynedd*	*Gwern ap Rhisiart*	*i'w gadarnhau*		*Tasg*					
		53.3	*"*		*Sicrhau bod pob ysgol yn mabwysiadu'r polisi enghreifftiol newydd ac ddim yn mynd yn groes i hynny*	*Ie*	*Cyngor Gwynedd*	*Gwern ap Rhisiart*	*i'w gadarnhau*		*Tasg*					
		53.4	*"*		*Darparu hyfforddiant i gyd-fynd gyda disgwyliadau yn y polisi*	*Ie*	*Cyngor Gwynedd*	*Gwern ap Rhisiart*	*i'w gadarnhau*		*Tasg/Parhaus*					
		53.5	*"*		*Monitro defnydd ysgolion o'r polisi a parhau i adolygu'r polisi i sicrhau arfer da*	*Ie*	*Cyngor Gwynedd*	*Gwern ap Rhisiart*	*i'w gadarnhau*		*Parhaus*					

Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithre du:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
54	CPR - 26a		**Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng**	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. **a. Bod y cynllun yn cynnwys trefniadau ar gyfer gofalu am y dioddefwr, diogelu tystiolaeth a rheoli'r troseddwr honedig**	Grŵp Tasg mewnol wedi'i sefydlu i adolygu cynlluniau cyfredol sydd yn eu lle ar lefel strategol a gweithredol i ymateb i ddigwyddiadau difrifol. Bydd y gwaith yn tynnu ar ymarfer da rhanbarthol a chenedlaethol		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Cynllun drafft erbyn 31/12/25		Tasg				Grŵp tasg mewnol a sefydlwyd i adolygu cynlluniau cyfredol sydd ar waith ar lefel strategol a gweithredol i ymateb i ddigwyddiadau critigol. Bydd y gwaith yn tynnu ar arfer da yn rhanbarthol ac yn genedlaethol.	Unwaith y bydd y cynllun wedi'i gytuno, bydd angen rhaglen o weithredu a hyfforddiant yng ngwanwyn 2026.
		54.1	"		Casglu enghreifftiau o arfer gorau o bob cwr o Gymru a thu hwnt.	Ie	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	01/12/2025		Tasg			*Grŵp tasg sy'n cynnwys Swyddog Iechyd a Diogelwch a Swyddog Cynllunio Argyfwng ynghyd â Phennaeth Adran Cynorthwyol a rheolwr Cynllunio Argyfwng Rhanbarthol yn ôl yr angen*	*Mae cysylltiad wedi'i wneud â phartneriaid cydnerthedd i gasglu cynlluniau a sefydlu arfer gorau.*	*Ystyried cynnwys y deunydd a dderbyniwyd ochr yn ochr ag arfer gorau a threfniadau gwaith yng Ngwynedd er mwyn llunio Cynlluniau Argyfwng*
		54.2	"		Cyflwyno'r templed drafft i'r Bwrdd Ymateb i'w gymeradwyo'n derfynol	Ie	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Ion-26		Tasg					
		54.3	"		Gweithredu rhaglen hyfforddi cyflym a chadarn fel bod pob rhanddeiliad allweddol yn ymwybodol o'r cynllun ac yn derbyn hyfforddiant yn ôl y galw ar sut i'w weithredu ar eu safleoedd.	Ie	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Chwef - Meh 2026		Tasg					
55	CPR - 26b		**Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng**	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. **b. Bod y cynllun yn cynnwys protocol swyddogol ar gyfer rhannu gwybodaeth gydag Awdurdodau Lleol eraill a allai gael eu heffeithio**	Caiff y cynllun ei ddrafftio ar y cyd â phartneriaid gwytnwch ar draws y Gogledd a chynnwys protocol ffurfiol ar gyfer rhannu gwybodaeth		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love			Tasg					
56	CPR - 26c		**Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng**	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. **c. Bod cynllun strategol mewn grym i gael cefnogaeth hawdd cael ati ar y safle ar gyfer plant ac oedolion mewn sefydliadau lle bu digwyddiad trawmatig arwyddocaol**	Ymchwil i gamau cymorth cyflym ar y safle ar gyfer plant ac oedolion ac amlinellu manylion cyswllt yn glir yn y cynllun.		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Ionawr 2026		Tasg					
57	CPR - 26d		**Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng**	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. **d. Mewn digwyddiad difrifol fel hwn, ystyried symud gweithiwr cymdeithasol i weithio ar secondiad gyda thîm archwilio'r Heddlu er mwyn sicrhau bod y dystiolaeth a'r wybodaeth yn cael eu hystyried o safbwynt diogelu yn ogystal ag o safbwynt troseddol**	Trafod y posibiliadau a'r mecanwaith i roi hyn ar waith.		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Ebrill 2026		Tasg					
58	*PR- C2e*		***Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng***	*Adroddiad y Bargyfreithiwr - Argymhelliad E: Cyhoeddi canllawiau i staff ynghylch yr amgylchiadau lle mae'n angenrheidiol/cymesur i* ***rannu gwybodaeth gyda Chorff Llywodraethu'r ysgol***	Canllawiau ar gyfer y Corff Llywodraethu (Polisi Diogelu)		*Cyngor Gwynedd*	*Gwern ap Rhisiart*	*Cwblhawyd*		*Parhaus*				Mae'r trefniadau yn y maes hwn eisoes wedi newid ers 2019 ac mae'r wybodaeth hon bellach ym Mholisi Diogelu ysgolion unigol a'r wybodaeth a gyflwynir i staff.	Bydd yr Adran Addysg yn gwirio i sicrhau bod staff mewn ysgolion yn ymwybodol o hyn ac os nad yw'r ddealltwriaeth yn ddigonol byddwn yn mynd ati i sicrhau bod pawb yn deall yn glir.

Thema 7 - Ysgol Friars

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau		Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
59	NEW		**7.1 - Ysgol Friars - Llywodraethiant**	Parhau i glercio'r Corff Llywodraethu hyd nes bod trefniadau cynaliadwy yn eu lle. Bydd angen ystyried opsiynau mwy cynaliadwy oherwydd ni all y trefniant presennol barhau am gyfnod estynedig.			Cyngor Gwynedd										
		59.1			Clerc presennol i weithio'n agos gyda'r Rheolwr Prosiect o fis Medi ymlaen.			Margaret Davies / Governing Body	Medi - Hydref 2025		Parhaus			Amser arweinydd y prosiect		Arweinydd y prosiect bellach yn ei swydd ac yn gweithio'n agos gyda'r clerc	Yr ysgol i benodi eu clerc eu hunain
		59.2			Mae'r Corff Llywodraethu wedi cytuno i hysbysebu'r swydd ar ôl hanner tymor Hydref gyda'r gobaith o			Margaret Davies	Hydref 2025		Parhaus					Hysbyseb gyntaf wedi mynd allan ond ni wnaeth yr ymgeisydd ddod i'r cyfweliad	Ail-hysbysebu'r swydd ar unwaith
		59.3			Hyfforddiant a chefnogaeth i'r clerc newydd yn ystod y ddau dymor cyntaf gan yr Awdurdod Lleol.			Buddug Mair	Gorffennaf 2026		Parhaus			Ail-hysbysebu		Parhau i geisio penodi clerc	
60	NEW		**7.1 - Ysgol Friars - Llywodraethiant**	Adolygu gallu'r Corff Llywodraethu i weithredu'r argymhellion a fydd yn deillio o'r CPR, gan asesu'n realistig pa gamau sydd y tu hwnt i'w gapasiti.			Cyngor Gwynedd										
		60.1			Bydd Swyddog Diogelu'r Awdurdod yn mynychu cyfarfodydd y corff llywodraethu / is-bwyllgor lles am y flwyddyn nesaf er mwyn darparu cefnogaeth a her adeiladol, sicrhau adborth rheolaidd i'r Awdurdod ynghylch cynnydd yn erbyn yr argymhellion, a chryfhau'r berthynas waith rhwng yr ysgol a'r Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn.		Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Medi 2025 - Gorffennaf 2026		Parhaus					Arweinydd Diogelu yn cyfarfod â'r Pennaeth / Arweinydd Diogelu Dynodedig bob tair wythnos ac yn mynychu cyfarfodydd y Corff Llywodraethu. Cynhelir Archwiliad ar 21 Tachwedd	Mae angen i'r lefel hon o gefnogaeth barhau ar hyn o bryd
61	NEW		**7.1 - Ysgol Friars - Llywodraethiant**	Cryfhau hyfforddiant a chefnogaeth i lywodraethwyr ym meysydd diogelu, atebolrwydd strategol a monitro perfformiad.			Cyngor Gwynedd										
		61.1			Gwahoddwyd y Llywodraethwyr i ymuno â'r Hyfforddiant diogelu yn yr Ysgol ar 2 Medi os yn bosib.			Margaret Davies	2 Medi 2025		Tasg	Do				Fe wnaeth dau lywodraethwr fynychu	gwblhau hyfforddiant NSPCC erbyn Rhagfyr 2025,
		61.2			Cais i'r holl lywodraethwyr gwblhau modiwl diogelu ar gyfer llywodraethwyr gan yr NSPCC erbyn Hydref 2025 (cost y modiwlau i'r ysgol).			Margaret Davies	Diwedd hydref		Parhaus					Wedi cytuno a dylid ei gwblhau erbyn Rhagfyr 2025	Cyfarfod arbennig o'r Corff Llywodraethu i'w gynnal ar 1 Rhagfyr i ganolbwyntio ar Ddiogelu
		61.3			Yn aros i glywed sut y bydd hyfforddiant gorfodol yn newid yn genedlaethol cyn rhoi manylion pellach.			Gwern ap Rhisiart	Yn aros i glywed								
62	NEW		**7.2 - Ysgol Friars - Arweinyddiaeth a Rheolaeth yr Ysgol**	Cefnogi'r Pennaeth dros dro, y Dirprwy a'r ddau Bennaeth Cynorthwyol newydd wrth iddynt ddatblygu tîm rheoli cryf.			Cyngor Gwynedd										
		62.1			Ymweliadau SIA rheolaidd sy'n canolbwyntio ar wella'r Ysgol, y safonau ac addysgeg.			Margaret Davies / Gwern ap Rhisiart	Yn fisol o fis Medi ymlaen.		Parhaus					Fe wnaeth yr SIA ymweld yn ystod cyhoeddi'r CPR ac yn parhau i ymweld fel sydd angen	ymweliadau parhaus yn ystod y flwyddyn i drafod gwelliannau i'r ysgol
		62.2			Gofod diogel yn ystod hanner tymor ar gyfer holl aelodau'r tîm rheolaeth gan 'ysgolion sy'n ymwybodol o drawma' (cost i'r Ysgol - MED i drefnu) - gwirfoddol.			Margaret Davies	Hydref - Gorffennaf		Parhaus					Mae hyn wedi'i drefnu ar gyfer Ionawr 2025	Sesiynau wedi'u trefnu i gefnogi uwch staff i gefnogi staff yn ystod y flwyddyn academaidd
		62.3			Goruchwyliaeth fisol o'r Unigolyn Dynodedig gan unigolyn allanol i gefnogi wrth iddynt setlo yn yr Ysgol.			Margaret Davies	Hydref - Gorffennaf		Parhaus	Do		Goblygiadau cost i'r ysgol		Sesiynau misol yn eu lle gan ymgyngorydd annibynnol i gefnogi DSP	Cefnogaeth barhaus yn ganolog i gefnogi pwysau ar DSP ar hyn o bryd
		62.4			Cydweithio ar draws yr Ysgol - gweithio gyda SHO, BE, Do mewn perthynas â'r gynghrair Gwynedd a'r A55 i sicrhau cefnogaeth o'r ochr fugeiliol.			Penaethiaid Gwynedd	O fis Medi ymlaen.		Parhaus					Cytundeb ffurfiol wedi'i ddatblygu rhwng pedair ysgol a'r ffocws cyntaf yw cynhwysiant	Yn aros am ganlyniad y cais ariannu ar gyfer cydweithio
		62.5			Ailddechrau cyfarfodydd rheolaidd rhwng ochr fugeiliol YF, YT a YDH.			Margaret Davies	O fis Medi ymlaen.							Ddim yn ei le ar hyn o bryd	Yn aros am gyfarfod cynhwysiant cyntaf y flwyddyn
63	NEW		**7.2 - Ysgol Friars - Arweinyddiaeth a Rheolaeth yr Ysgol**	Cefnogi'r recriwtio a'r pontio i Bennaeth parhaol yn ystod 2026, gan sicrhau staff a rhieni bod trefniadau cadarn yn eu lle.			Cyngor Gwynedd										
		63.1			Llywodraethwyr, gyda chefnogaeth yr Awdurdod Lleol, i arwain ar hyn.			Corff Llywodraethu / Gwern ap Rhisiart	Ionawr 2026								
64	NEW		**7.2 - Ysgol Friars - Arweinyddiaeth a Rheolaeth yr Ysgol**	Cryfhau arweinyddiaeth ganol a sicrhau bod prosesau rheolaeth yr ysgol yn weithredol ac yn dryloyw.			Cyngor Gwynedd										
		64.1			Penodi llywodraethwyr cysylltiol ar gyfer pob cyfadran.			Margaret Davies	Medi 2025		Parhaus					Llywodraethwyr Cyswllt wedi'u penodi a'r sesiwn hyfforddi gyntaf i'w rhoi yn ei lle cyn dechrau ymweliadau	Ymweliadau ac adborth gan Lywodraethwyr i gyfarfod y Corff Llywodraethu
		64.2			Archwilio sgiliau penaethiaid cyfadrannau er mwyn cynllunio hyfforddiant perthnasol iddynt.			Margaret Davies	Medi 2025		Parhaus					Cylch cyntaf o sicrwydd ansawdd wedi'i gwblhau ac mae'r ysgol bellach yn ailymweld â'r SDP.	Mae'r holl staff angen cyfarfod PDR nawr bod y polisi wedi'i gadarnhau
		64.3			Hyfforddiant rheolaeth ganol/uwch ar gyfer unigolion nad ydynt wedi cael y cyfle i fynychu. Bydd angen y rhain yn Gymraeg a Saesneg.			Gwern ap Rhisiart	Hydref - Gwanwyn 2026							Yn aros am wybodaeth bellach gan LIC yn dilyn cychwyn corff dysgu proffesiynol newydd	

		64.4			SIA / cydweithwyr o ysgolion eraill yn gweithio ar y cyd â rheolaeth ganol wrth fonitro ansawdd gan gynnwys arsylwi / monitro llyfrau.			Margaret Davies / Gwern ap Rhisiart	Hydref - Mehefin 2026							Mae'r cylch Sicrwydd Ansawdd cyntaf wedi bod yn seiliedig yn yr ysgol gan ei fod y cyntaf mewn 2 flynedd	Adborth o'r cylch Sicrwydd Ansawdd i fwydo i mewn i weithio'n gydweithredol
65	NEW		**7.3 - Ysgol Friars - Cefnogaeth i Staff a Phlant**	Blaenoriaethu llais a phrofiad y disgyblion drwy gyngor yr ysgol / fforwm ieuenctid, arolygon rheolaidd a dulliau adborth diogel.			Cyngor Gwynedd										
		65.1			Penodi llywodraethwr dynodedig mewn perthynas â llais y plentyn.			Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025		Parhaus					Llywodraethwr wedi'i benodi ac yn barod i fynychu cyfarfodydd y Cyngor Ysgol	Mae angen i'r llywodraethwr sydd wedi'i benodi fynychu cyfarfodydd y Cyngor Ysgol a chwrdd yn ffurfiol â'r Cyngor Ysgol
		65.2			Penodi athro arweiniol i gydlynu'r gwaith llais y plentyn.			Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025		Parhaus					Penodiad wedi'i wneud ac mae'r aelod o staff bellach yn cydlynu'r gwaith	parhau i weithio ar lais y disgybl, gwreiddio'r cyngor a datblygu is-bwyllgorau
		65.3			Pob disgybl wedi cael y cyfle i gwblhau arolygon SHRN a Pass ar ddechrau'r flwyddyn academaidd a bydd cynllun i ddilyn.			Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025							mae pob disgybl wedi cael cynnig y cyfle. Byddwn yn aros am y canlyniad ac yn ffurfio cynllun gweithredu yn dilyn y canlyniadau	yn aros am y canlyniadau i gynllunio camau gweithredu
		65.4			Sefydlu cyngorau blwyddyn			Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Tachwedd / Mawrth / Gorffennaf		Parhaus					Cynghorau Grŵp Blwyddyn yr Ysgol yn eu	Bydd angen monitro'r effaith - a yw'n gwneud newidiadau
		65.5			Cryfhau trefniadau'r Cyngor Ysgol a'r is-bwyllgor.			Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Gorffennaf 2026		Parhaus					Cyngor Ysgol wedi'i sefydlu ac yn weithredol	Mae angen cryfhau Is-bwyllgorau i gynnwys mwy o ddisgyblion
		65.6			Mae'r holl gyfadrannau wedi cynnwys cryfhau llais y myfyrwyr fel rhan o gynllun datblygu - angen monitro effaith hyn drwy gyfarfodydd cyswllt.			Gwern ap Rhisiart / Comisiynydd Plant	Tymor yr Hydref							mae llais y disgybl wedi bod yn rhan ganolog o brosesau sicrhau ansawdd	Mae cynlluniau clir bellach yn cael eu datblygu gan yr holl gyfadrannau i ymateb i adborth disgyblion
		65.7			Gweithio gyda Fforwm Ieuenctid Gwynedd / comisiynydd plant i ddatblygu sgiliau'r Cyngor Ysgol.			Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Gorffennaf 2026							i'w ddatblygu	
		65.8			Datblygu trefniadau monitro effaith llais y disgybl fel rhan o'r cylch monitro ac ansawdd.			Margaret Davies / Corff Llywodraethu								i'w ddatblygu	
66	NEW		**7.3 - Ysgol Friars - Cefnogaeth i Staff a Phlant**	Adolygu a chryfhau trefniadau cwnsela a chefnogaeth emosiynol, gan sicrhau darpariaeth gynaliadwy ac o ansawdd uchel ar gyfer plant a phobl ifanc.			Cyngor Gwynedd										
		66.1			Pennaeth Cynorthwyol i gael trosolwg o'r system cwnsela.			Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025							mae'r symudiad hwn bellach wedi digwydd gyda chyfarfodydd bob hanner tymor wedi'u trefnu gydag uwch gydweithwyr i drafod unrhyw faterion	parhau i fonitro peidio â mynychu apwyntiadau
		66.2			Adolygu'r system o adael i blant wybod am y gwasnaeth - SIMS Flag.			Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025		Parhaus					Classcharts bellach yn ei le fel ffordd o wella cyfathrebu	arfarniadau tymhorol i fod yn eu lle i gefnogi cyfathrebu
		66.3			Adolygu'r defnydd o'r ganolfan les i sicrhau y gwneir defnydd llawn er budd disgyblion YF.			Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Hydref 2025							Cyfarfod buddiol gyda dalwyr y gronfa sydd wedi egluro'r defnydd ar gyfer disgyblion Ysgol Friars	Sicrhau bod Watkin Jones yn derbyn adroddiad cynnydd bob chwe mis
		66.4			Adolygu'r ymateb graddol i gefnogi iechyd a lles emosiyol disgyblion.			Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Gorffennaf 2026		Parhaus					Adolygiad ADY wedi'i gwblhau ac achos busnes bellach yn barod i fynd i adolygiad ac ailstrwythuro darpariaethau	Achos busnes i'w rannu gyda llywodraethwyr i'w drafod
67	NEW		**7.3 - Ysgol Friars - Cefnogaeth i Staff a Phlant**	Sicrhau bod adnoddau penodol wedi'u clustnodi ar gyfer llesiant a diogelwch disgyblion.			Cyngor Gwynedd										
		67.1			*cynllun ar y ffordd*			*Margaret Davies*									
68	NEW		**7.3 - Ysgol Friars - Cefnogaeth i Staff a Phlant**	Cefnogi staff i adeiladu diwylliant o ddiogelwch, ymddiriedaeth a pharch, gan ddarparu hyfforddiant ychwanegol lle bo angen.			Cyngor Gwynedd										
		68.1			Hyfforddiant allanol Grŵp B am 2 awr yn ei le.			Margaret Davies	Medi 2025							cwblhawyd	angen hyfforddiant parhaus
		68.2			Hyfforddiant e- ddysgu ar gyfer pob aelod o staff yn ei le.			Margaret Davies	Hydref 2025							holl staff wedi cwblhau	
		68.3			Cefnogi'r Tîm Diogelu i ymsefydlu yn yr Ysgol - angen cyfarfod a deall strwythurau'r sir / y gefnogaeth sydd ar gael a datblygu perthnasau.			Margaret Davies / Gwern ap Rhisiart	Tymor yr Hydref		Parhaus					cyfarfod swyddogion yn ôl yr angen	
		68.4			Cyflwyno cyfarfodydd bugeiliol wythnosol i rannu gwybodaeth am ddisgyblion bregus.			Margaret Davies								cyfarfodydd bugeiliol bellach yn digwydd bob bore Mercher gyda thiwtoriaid	parhau i gael adborth gan staff ar ansawdd y wybodaeth
		68.5			Trefnu hyfforddiant lle bo angen yn dilyn arolwg staff yn nhermau anghenion hyfforddiant.			AJ	Tymor y Gwanwyn								
		68.6			Monitro ystadegau Myconcern bob hanner tymor i sicrhau bod hyfforddiant yn bodloni anghenion yr Ysgol.			AJ	Tymor yr Hydref ymlaen							monitro yn ei le ac adroddiad cyntaf wedi'i gyflwyno i'r llywodraethwyr 24/11	Angen mireinio categorïau gan eu bod yn rhy eang i'w dadansoddi mewn rhai meysydd
69	NEW		**7.3 - Ysgol Friars - Cefnogaeth i Staff a Phlant**	Parhau i flaenoriaethu llesiant staff			Cyngor Gwynedd										
		69.1			Sicrhau bod staff yn ymwybodol o'r hyn sydd ar gael. RASAC ar gael ar adeg cyhoeddi'r adroddiad.			Gwern ap Rhisiart	Ar adeg cyhoeddi'r adroddiad							RASAC wedi bod yn ei le ac yn parhau i gefnogi fel sydd angen	parhau i ymateb i anghenion staff mewn perthynas â chefnogaeth
		69.2			Awdurdod Lleol i edrych ar gefnogaeth wrth ymdrin ag euogrwydd - mae hon yn thema sy'n codi gyda'r staff yn enwedig ar ôl hyfforddiant diweddar			Gwern ap Rhisiart	Ar adeg cyhoeddi'r adroddiad								

70	NEW		**7.4 - Diogelu**	Sicrhau bod rôl y Swyddog Diogelu ychwanegol dros dro yn cael ei hintegreiddio'n effeithiol, gyda fframwaith clir yn nhermau atebolrwydd a throsolwg.		Cyngor Gwynedd					
		70.1			Hyfforddiant Grŵp C yn ei le.		Margaret Davies	Medi 2025		Holl Uwch Dîm Arweinyddiaeth a staff pe	Agor Grŵp C i staff bugeiliol ar hyn o bryd
		70.2			Cyfarfodydd wythnosol gyda'r pennaeth a'r unigolyn dynodedig.		Margaret Davies	Medi 2025 ymlaen		Cyfarfodydd yn eu lle ac yn parhau i fonitro'r baich gwaith a llesiant y DSP	Swyddog Awdurdod Lleol yn ymweld bob 3 wythnos - hyn i barhau
		70.3			Cyfle i gwrdd a datblygu perthynas gydag asiantaethau - rhaglen sefydlu i staff sy'n newydd i'r rôl.		Gwern ap Rhisiart	I'w drafod			
		70.4			Cyfarfodydd rhwng timau Gwasanaethau Plant a'r Ysgol i sicrhau bod prosesau yn eu lle.		Gwern ap Rhisiart				
71	NEW		**7.4 - Ysgol Friars - Diogelu**	Parhau i fonitro'r effaith a datblygu cynllun ar gyfer datrysiad cynaliadwy hirdymor pan fydd y cyllid dros dro yn dod i ben.		Cyngor Gwynedd					
		71.1			Adroddiadau tymhorol i lywodraethwyr mewn perthynas ag amddiffyn/diogelu plant a rolau staff.		Margaret Davies	Rhagfyr	Parhaus	Yn ei le, adroddiad cyntaf ar 24/11	Cyfarfod arbennig o'r Llywodraethwyr ar 1/12 a bydd yr ysgol yn gweithredu ar adborth gan lywodraethwyr ar yr adroddiad
		71.2			Pwyllgor cyllid a staffio i ystyried y dyfodol yn dilyn derbyn cyllideb y flwyddyn nesaf.		Corff Llywodraethu	Ebrill 2026		Grant ar gyfer yr ail flwyddyn wedi'i gwblhau	
72	NEW		**7.4 - Diogelu**	Ymgymryd ag archwiliadau diogelu rheolaidd a darparu sicrwydd parhaus i'r Awdurdod a'r Bwrdd Rhaglen.		Cyngor Gwynedd					
		72.1			Hunan-arfarniad diogelu Estyn i'w gyflwyno i'r llywodraethwyr ym mis Hydref.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Hydref 2025		diw 24/11	ailymweliad blynyddol i gefnogi hunanarfarniad
		72.2			Awdurdod Lleol i ymweld â'r Ysgol yn rheolaidd i ymgymryd ag archwiliadau rheolaidd ac adrodd yn ôl i'r bwrdd		Gwern ap Rhisiart	Tachwedd 2025		Archwiliad ysgol yn ei le ac yn bwydo i mewn i'r cynllun gweithredu. Ymweliad diogelu'r ALl wedi'i gwblhau ac yn aros am adroddiad ac argymhellion	yn aros am adroddiad ac argymhellion
		72.3			Llywodraethwr Dynodedig a'r unigolyn dynodedig i ymgymryd ag archwiliadau bob hanner tymor ac adrodd yn ôl i'r corff llywodraethu.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Bob hanner tymor		bydd hyn yn cael ei ddatblygu	
73	NEW		**7.5 - Ysgol Friars - Cyfathrebu a Thryloywder**	Cryfhau dulliau cyfathrebu gyda rhieni, disgyblion a'r gymuned ehangach i fagu ymddiriedaeth a hyder yn y trefniadau newydd.		Cyngor Gwynedd					
		73.1			Diweddaru'r wefan		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025	Parhaus	Mae'r wefan wedi'i diweddaru ac rydym yn parhau i weithio arni o ganlyniad i adborth.	mae angen i ni ystyried a yw ein darparwr yr un iawn
		73.2			Cyflwyno classcharts.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025 - rhieni Hydref 2025		classcharts wedi'i gyflwyno, hyfforddiant wedi'i wneud a'r staff yn hyderus yn ei ddefnyddio. Ar agor i rieni a gofalwyr bellach hefyd	parhau i ddatblygu ei swyddogaethau i gefnogi cyfathrebu
		73.3			Cyflwyno sesiynau galw i mewn misol.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025	Parhaus	Mae cyfres o sesiynau galw i mewn wedi'i cyflwyno, fodd bynnag mae'r presenoldeb yn isel	Mae angen gweithio gyda theuluoedd ynghylch sut orau i'w cael nhw'n rhan o'r gweithdai
		73.4			Cyfarfodydd rheolaidd gyda rhieni e.e. sut i gefnogi'ch plentyn yn Mlwyddyn 11.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	October 2025	Parhaus	Mae sesiynau wedi digwydd ac yn parhau i gael eu cynllunio i gefnogi anghenion y disgyblion	Mae sesiynau ychwanegol ar gyfer Bl. 11 wedi'u comisiynu gan asiantaeth allanol ar gyfer Chwefror 2026 ar lesiant a chefnogaeth
		73.5			Gohebiaeth reolaidd gyda rhieni		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Yn mynd rhagddo	Parhaus	mae hyn yng nghamau cynnar ei ddatblygu	parhau i ddatblygu ei swyddogaethau i gefnogi cyfathrebu
		73.6			Cyswllt rheolaidd â rhieni.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Tachwedd 2025	Parhaus	Wedi'i sefydlu ac yn parhau i gael ei ddatblygu	Arolwg llawn i'w anfon ym mis Ionawr
		73.7			Datblygu presenoldeb ar y cyfryngau cymdeithasol.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Hydref 2025	Parhaus	Parhau i fod yn faes i'w ddatblygu	
		73.8			Aildrefnu gwasanaethau boreol.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025		Rotas yn eu lle a'r tymor hwn mae bron pob gwasanaeth wedi'u cynnal fel y bwriadwyd	mae angen parhau i fireinio er mwyn rhannu negeseuon ar unwaith
		73.9			Aildrefnu ac ymestyn y cyfnod cofrestru boreol.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025		cwblhawyd	mwyn gwella perthnasau gyda thiwtoriaid
		73.10			Gweithio gyda llywodraethwyr lleol ac asiantaethau lleol i ddatblygu perthnasau gyda'r gymuned.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Yn mynd rhagddo	Parhaus	Camau cynnar y datblygu gyda cysylltiadau ag asiantaethau'n cryfhau	
		73.11			Casglu barn rhieni yn fwy cyson ac adrodd yn ôl ar welliannau yn dilyn hyn e.e. arolwg rhieni blynyddol a chyfleoedd i rieni godi cwestiynau a rhoi adborth mewn cyfarfodydd grwpiau blwyddyn blynyddol.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Rhagfyr 2025	Parhaus	Arolwg nesaf fis Ionawr 2026	
74	NEW		**7.5 - Ysgol Friars - Cyfathrebu a Thryloywder**	Cyhoeddi diweddariadau rheolaidd ar gynnydd a gweithredoedd yr ysgol, gan gynnwys ymateb i argymhellion yr adroddiad CPR.		Cyngor Gwynedd					
		74.1			Gweithio gydag adran gyfathrebu'r Awdurdod Lleol i sicrhau bod gohebiaeth yn briodol, yn gywir ac yn		Margaret Davies / Corff Llywodraethu / Sion	Yn mynd rhagddo		llythyrau wedi'u paratoi a'u hanfon	

		74.2			Gweithio gyda'r adran addysg i sicrhau bod gohebu ar y cyd yn digwydd ar faterion CPR			Margaret Davies / Corff Llywodraethu / Sion Gwynfryn Jones / Sarah Marion Jones	Medi 2025						llythyrau wedi'u paratoi a'u hanfon	